



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013

Investește în oameni!

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013

Axa prioritară 4. „Modernizarea Serviciului Public de Ocupare”

Domeniul major de intervenție 4.1. „Întărirea capacității SPO pentru furnizarea serviciilor de ocupare”

Titlul proiectului: „SPUNE - SPO 82/2020, Servicii Publice Unitare, Necesare și Eficiente”

Contract POSDRU/123/4.1/S/129860

"Accesibilitate spre Angajabilitate! Politici Publice de Ocupare pentru secolul XXI" - Motivația audierii publice -

„Impactul crizei a scos în evidență faptul că realitățile economice evoluează mai rapid decât politicile publice. În ultimii ani, la nivel european milioane de persoane și-au pierdut locul de muncă și au fost afectate într-o măsură mai mare de sărăcie și excluziune socială, iar această stare de fapt a determinat Comisia Europeană și statele membre să adopte o serie de reforme și măsuri pentru a îmbunătăți situația.

În acest context dificil, Strategia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă 2014-2020 (SNOFM) își propune să impulsioneze eforturile de a atinge ținta de ocupare stabilită de România pentru anul 2020, și anume o rată de ocupare de 70% pentru populația în vârstă de 20-64 de ani.

Îndeplinirea acestei ținte va reprezenta contribuția României la realizarea dezideratului european în materie de ocupare stabilit prin Strategia Europa 2020, strategie care își propune că Europa să crească inteligent, durabil și favorabil incluziunii și să găsească mijloace pentru a crea noi locuri de muncă.

Strategia este dezvoltată având în vedere atât aspectele și provocările naționale identificate prin analiza aprofundată a evoluțiilor economice și sociale din primul deceniu al mileniului III, cât și provocările cu care România se confruntă în contextul crizei economice și recuperării decalajelor față de media UE. De asemenea, la dezvoltarea strategiei s-a avut în vedere cadrul strategic de referință la nivel european – Strategia Europa 2020 și Strategia Europeană de Ocupare.

Strategia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă se dorește a fi o abordare integrată a politicilor relevante, atât din perspectiva dezvoltării cererii, cât și din perspectiva gestiunii eficiente a ofertei pe piața muncii și propune soluții realiste de abordare, care pot fi finanțate din bugetul național, bugetul asigurărilor pentru șomaj și din resursele financiare alocate în perioada de programare 2014 – 2020.

Succesul acestui demers strategic depinde de implicarea reală a tuturor factorilor interesați (autorități publice centrale și locale, parteneri sociali, societate civilă etc.) în fundamentarea, implementarea, monitorizarea și evaluarea acțiunilor ce vor fi dezvoltate.

În plus, o condiție fundamentală menită să asigure succesul strategiei este considerarea ocupării drept o politică trans-sectorială, care să fie avută în vedere în momentul elaborării tuturor politicilor de la nivel național, o țintă în sine, care să fie poziționată în centrul planificării strategice naționale.”¹

În complexitatea lor, printre măsurile necesare prevăzute în această strategie, se evidențiază ca o prioritate imediată intervenția de consolidare instituțională și perfecționarea continuă a personalului Agenției Naționale de Ocupare a Forței de Muncă, în vederea furnizării unor pachete personalizate de servicii, a intensificării măsurilor de prevenire și combatere a muncii nedeclarate, precum și a dezvoltării unui mecanism de gestionare și monitorizare a politicilor destinate pieței muncii.

Dincolo de modernizarea capacității interne a structurilor subordonate ANOFM, se identifică necesitatea modernizării serviciilor de informare și consiliere a șomerilor, adaptate pieței muncii, care să asigure angajabilitatea accelerată a acestora, în conformitate cu cerințele mediului de afaceri.

¹ MMSPSPV - Strategia națională de Ocupare a forței de Muncă 2014 -2020



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013

Proiectele cofinanțate din Fondul Social European, de tip POSDRU (2007 -2013) au oferit șansa Agențiilor Județene de Ocupare a Forței de Muncă de a pune în practică un laborator de testare și încercare a unor noi măsuri active inovative de reinsertie a forței de muncă disponibilizată. Acestea s-au concretizat într-o multitudine de servicii moderne, care pot asigura pe de-o parte, creșterea adaptabilității forței de muncă la cerințele mediului de afaceri, iar pe de altă parte, îmbunătățirea capacității proprii de anticipare a schimbărilor de pe piața muncii.

Un exemplu în acest sens este proiectul SPUNE SPO 82/2020 – Servicii Publice Unitare, Necesare și Eficiente, pus în practică de către AJOFM Timiș în parteneriat cu AJOFM Arad, AJOFM Caraș-Severin, AJOFM Bistrița Năsăud, Fundația Aequilibrium, Siveco Romania S.A. și S.C. Media One S.R.L. Prin acest proiect a fost dezvoltată o platformă on-line, corespunzător serviciilor de tip “self service”, destinată celor în căutarea unui loc de muncă corespunzător competențelor proprii și s-au pus bazele unei rețele între furnizorii de servicii de ocupare, de educare, de formare continuă de-a lungul vieții și parteneri sociali în a răspunde rapid și eficient la cerințele pieței muncii.

Aceste noi abordări ale Agențiilor Județene de Ocupare a Forței de Muncă se aliază cu cele dezvoltate de celelalte țări membre UE, în efortul lor de intervenție activă pentru atingerea țintelor prevăzute în Strategia 2020 a Uniunii Europene de creștere a ratei de ocupare a forței de muncă pentru populația cuprinsă între 20 și 64 de ani, de la 69%, cât este în prezent, la cel puțin 75 % în anul 2020. În bibliografia colectată la www.spunespo.ro, se pot identifica câteva exemple de intervenție ale altor țări.

Pentru ca toate aceste noi instrumente să poată prinde contur, să aibă consecvență, coerență și rezultate convergente cu cerințele angajatorilor, în timp real, este necesară revizuirea politicilor publice de ocupare și a atribuțiilor Agențiilor de Ocupare a Forței de Muncă din România, în sensul flexibilizării și adaptării acestora la ritmul accelerat de modificare a pieței muncii.

Având în vedere cele prezentate și notele bibliografice existente la www.spunespo.ro, audierea publică “Accesibilitate spre Angajabilitate! Politici Publice de Ocupare pentru secolul XXI”, își propune să identifice răspunsuri la următoarele întrebări:

1. Ce servicii inovatoare și moderne de informare, orientare și consiliere a șomerilor pot fi dezvoltate de Agențiile de Ocupare a Forței de Muncă în România? Argumentați.
2. Serviciile de consiliere de tip “self service”, prin platforma on line accelerează procesul de angajare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă? AJOFM ar trebui să aibă în atribuții și dezvoltarea de servicii on line? Argumentați.
3. AJOFM ar trebui să aibă atribuții de asigurare a serviciilor de consiliere “post angajare” (de mentorat, de integrare în colectiv) a persoanelor în căutarea unui loc de muncă? Pe ce perioadă? Argumentați.

Opiniile Dumneavoastră, transmise în scris (până în data de 8 iulie 2015) și opțional, susținute verbal (în data de 9 iulie) (vezi regulamentul de organizare al audierii publice la www.spunespo.ro) vor fi examinate de Comisia de Experti a audierii publice – Marilen Pirtea, Alin Gavreliuc, Corina Dragomirescu, care va elabora o sinteză raport ce va fi prezentată public, în jurul datei de 15 iulie, transmisă tuturor participanților și postată pe site-ul www.spunespo.ro

Întocmit,

Comisia de Inițiere

iulie 2015

