



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013

Investește în oameni!

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013

Axa prioritară 4. „Modernizarea Serviciului Public de Ocupare”

Domeniul major de intervenție 4.1. „Întărirea capacității SPO pentru furnizarea serviciilor de ocupare”

Titlul proiectului: „SPUNE - SPO 82/2020, Servicii Publice Unitare, Necesare și Eficiente”

Contract POSDRU/123/4.1/S/129860

PROCEDURĂ DE LUCRU
REȚEA DE COLABORARE SPUNE SPO
PENTRU DEZVOLTAREA SERVICIILOR DE OCUPARE





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013

PROCEDURĂ DE LUCRU

REȚEA DE COLABORARE SPUNE SPO

PENTRU DEZVOLTAREA SERVICIILOR DE OCUPARE

Având în vedere provocările generate de tranziția prin care trec piețele forței de muncă, serviciile publice de ocupare a forței de muncă urmăresc o politică activă cu rezultate durabile pentru sprijinirea șomerilor în încercarea lor de a obține un loc de muncă. Importanța și rolul serviciilor publice de ocupare sunt în curs de redefinire vizându-se transformarea lor în prestatori de servicii moderni și orientați către clienți, al căror obiectiv ar trebui să fie oferirea de soluții privind o politică activă de ocupare a forței de muncă. Pentru a deveni servicii publice de ocupare a forței de muncă moderne și eficiente, trebuie să pună bazele unei cooperări mai strânse cu organismele educaționale și de formare, cu operatorii privați și cu alți operatori de pe piața forței de muncă, să acorde mai multă atenție nevoilor angajatorilor și dezvoltării de competențe și să utilizeze din ce în ce mai mult tehnologiile de informare și comunicare într-un mod inteligent. În special, întreprinderile mici și mijlocii au adesea nevoie de un sprijin mai puternic din partea serviciilor publice de ocupare a forței de muncă.

De asemenea, este necesar să se treacă la o cooperare mai strânsă între serviciile publice europene de ocupare a forței de muncă cu alte instituții cu responsabilități și implicații pe piața muncii.

În acest context, a fost creată rețeaua de colaborare în cadrul proiectului „SPUNE - SPO 82/2020, Servicii Publice Unitare, Necesare și Eficiente”, implementat de AJOFM Timiș, în parteneriat cu AJOFM Arad, AJOFM Caraș-Severin, AJOFM Bitrița-Năsăud, Fundația Aequilibrium, Siveco România S.A. și S.C. Media One S.R.L. pe o durată de 22 luni. Acest proiect este unul multiregional, cofinanțat din Fondul Social European prin POSDRU 2007-2013, AP 4. „Modernizarea Serviciului Public de Ocupare”, DMI 4.1. „Întărirea capacității SPO pentru furnizarea serviciilor de ocupare”. Prin derularea acestui proiect se urmărește eficientizarea și modernizarea Serviciului Public de Ocupare (SPO) prin furnizarea de servicii inovative și integrate care vizează creșterea angajabilității clienților SPO din două regiuni de implementare.

Rețeaua de colaborare în domeniul politicii de ocupare este o rețea formată din agențiile pentru ocuparea forței de muncă din județele în care a fost implementat proiectul, alte instituții publice care au implicații în acest domeniu, organizații guvernamentale, nonguvernamentale, mediul academic, membrii ai societății civile implicați în programe care vizează îmbunătățirea implementării politicii de ocupare, precum și creșterea eficienței serviciilor oferite de Serviciile Publice de Ocupare.





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013

Așa cum au fost stabilite, în cadrul evenimentelor desfășurate în perioada de implementare a proiectului, responsabilitățile membrilor rețelei sunt:

- diseminarea informațiilor referitoare la evenimentele planificate de către parteneri;
- prezentarea tendințelor pe piața muncii;
- permiterea accesului la informații (de ex. Registrul Comerțului - firmele care devin inactive, adrese sedii și date de contact ale agenților economici, chiar și numele administratorilor firmelor);
- furnizarea de informații statistice specifice;
- acordarea de suport în implementarea unor măsuri active;
- participarea la activitățile rețelei și oferirea de suport și sprijin celorlalți membri în desfășurarea activității specifice în legătură cu piața muncii - regulament, strategie;
- diseminarea în rețea a rezultatelor studiilor realizate în domeniu, în care au fost implicați sau la care au acces membrii rețelei, precum și a bunelor practici identificate la nivel local, național și internațional;
- stimularea dezbaterii publice pe tema politicii de ocupare a forței de muncă precum și a creșterii eficienței furnizării serviciilor de ocupare oferite clienților - strategie, statut;
- dezvoltarea de programe comune de pregătire profesională pentru membrii rețelei - strategie, statut;
- dezvoltarea de parteneriate între membrii rețelei în vederea realizării de proiecte în domeniul ocupării forței de muncă precum și a creșterii eficienței furnizării serviciilor de ocupare oferite clienților, strategie - statut.

Obiectul de activitate ale rețelei:

- (1) Mobilizarea actorilor relevanți pe piața muncii în vederea identificării celor mai bune acțiuni de creștere a ocupării,
- (2) Punerea bazelor unor parteneriate locale, județene, regionale solide care să susțină politica privind forța de muncă,
- (3) Conștientizarea, la nivelul Serviciului Public de Ocupare și al actorilor relevanți, a importanței acționării în mod integrat asupra problemelor pieței muncii,
- (4) Diseminarea rezultatelor obținute ca urmare a acestei colaborări în vederea creșterii încrederii clienților Serviciului Public de Ocupare în serviciile oferite,
- (5) Realizarea schimbului de informații referitoare la piața muncii,





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013

- (6) Realizarea schimbului de baze de date privind locurile de muncă,
- (7) Accesul la un ansamblu complet și coerent de informații care pot asigura baza demarării și implementării politicilor publice aferente fiecărui partener al rețelei,
- (8) Asigurarea vizibilității referitoare la activitatea derulată de către fiecare entitate,
- (9) Oferire de consultanță și implicarea activă în activități privind ocupării forței de muncă,
- (10) Identificarea de soluții la problemele apărute în practică, soluții rezultate în urma colaborării dintre membrii rețelei și formularea de recomandări către factorii de decizie.

În vederea atingerii obiectivelor stabilite au fost identificate următoarele **modalitățile de lucru a actorilor implicați**:

- (1) Organizarea și derularea unor întâlniri periodice,
- (2) Dialoguri periodice organizate cu membrii rețelei,
- (3) Organizarea grupurilor de discuții, la nivel județean sau regional,
- (4) Cooperarea/comunicarea prin intermediul portalului spunespo.ro, care va avea o secțiune dedicată rețelei,
- (5) Derularea conversațiilor telefonice, online etc.,
- (6) Participarea la manifestările și/sau evenimentele organizate de parteneri.

Beneficiarul proiectului va nominaliza cel puțin o persoană care să reprezinte organizația în prezenta rețea de colaborare, iar acesta va elabora un raport de activitate al rețelei, precum și propuneri de îmbunătățire, dacă este cazul.

Ca urmare a semnării acordului de parteneriat și a formularului de aderare, fiecare entitate urmează să nominalizeze un expert care să o reprezinte în cadrul rețelei astfel încât să se poată derula activitatea specifică de diseminare/informare a informațiilor specifice pieței muncii.

Datele de contact ale persoanelor aparținând rețelei vor fi centralizate de către Beneficiar și făcute publice către toți membri rețelei de colaborare, facilitând în acest fel comunicarea promptă între entitățile parte ale rețelei.

Întâlnirile desfășurate în cadrul rețelei trebuie anunțate cu cel puțin 5 zile înainte de organizarea acestora, o dată și agendele acestora. Ca urmare a acestor reuniuni vor fi întocmite procese verbale de informare, care de asemenea vor fi transmise tuturor membrilor rețelei.

Nivelul de reprezentare al fiecărei organizații partenere:

- Este util ca fiecare organizație să menționeze într-un document, în scris, sarcina și rolul atribuit reprezentantului organizației în rețea; acest lucru poate reprezenta un element de





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013

recompensare și de stimulare pentru persoana care participă și evita schimbul continuu de persoane prezente la întâlniri.

Necesități, posibilități, limitări:

- Prin participarea la un parteneriat, fiecare își asumă în mod automat o serie de responsabilități. Fiecare organizație și fiecare persoană, când acceptă o asemenea sarcină, trebuie să fie conștientă dacă poate să o respecte, astfel încât să se evite anumite probleme pe parcursul desfășurării activităților. Trebuie deci să verificăm propriile puncte forte și propriile puncte slabe, ținând cont fiecare de: propriile experiențe și competențele existente; disponibilitatea de timp; resursele disponibile; capacitățile de relaționare; capacitatea de a motiva alți subiecți; disponibilitatea spre a fi coordonați de alți subiecți; interesul efectiv.