



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013

Investește în oameni!

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013

Axa prioritară 4. „Modernizarea Serviciului Public de Ocupare”

Domeniul major de intervenție 4.1. „Întărirea capacității SPO pentru furnizarea serviciilor de ocupare”

Titlul proiectului: „SPUNE - SPO 82/2020, Servicii Publice Unitare, Necesare și Eficiente”

Contract POSDRU/123/4.1/S/129860

REGULAMENT

REȚEA DE COLABORARE SPUNE SPO

PENTRU DEZVOLTAREA SERVICIILOR DE OCUPARE





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013

REGULAMENT

REȚEA DE COLABORARE SPUNE SPO

PENTRU DEZVOLTAREA SERVICIILOR DE OCUPARE

Rețeaua de colaborare în domeniul politicii de ocupare este o rețea formată la nivelul SPO partenere în cadrul proiectului "SPUNE - SPO 82/2020, Servicii Publice Unitare, Necesare și Eficiente", implementat de AJOFM Timiș, în parteneriat cu AJOFM Arad, AJOFM Caraș-Severin, AJOFM Bistrița-Năsăud, Fundația Aequilibrium, Siveco România S.A. și S.C. Media One S.R.L.

Din rețea, vor face parte instituțiile publice și entitățile care au implicații în acest domeniu, organizații guvernamentale, nonguvernamentale, instituțiile care fac parte din mediul academic, membrii ai societății civile implicate în programe care vizează îmbunătățirea implementării politicii de ocupare, precum și creșterea eficienței serviciilor oferite de Serviciile Publice de Ocupare.

Art. 1 Rețeaua de colaborare este înființată în cadrul proiectului POSDRU/123/4.1/S/129860, implementat pe o durată de 22 de luni (până în octombrie 2015), fiind un proiect multiregional, cofinanțat din Fondul Social European prin POSDRU 2007-2013, AP 4. „Modernizarea Serviciului Public de Ocupare”, DMI 4.1. „Întărirea capacității SPO pentru furnizarea serviciilor de ocupare”. Prin derularea acestui proiect se urmărește eficientizarea și modernizarea Serviciului Public de Ocupare (SPO) prin furnizarea de servicii inovative și integrate care vizează creșterea angajabilității clienților SPO din două regiuni de implementare.

Înființarea rețelei are la bază conceptul de colaborare strânsă între entitățile membre, colaborare care asigură dezvoltarea prin schimb de informații, susținerea implementării eficiente a politicii de ocupare. O rată a șomajului mică este un obiectiv național care are efecte benefice asupra tuturor actorilor relevanți de pe piața muncii, iar serviciile de calitate oferite de către SPO asigură bază pentru atingerea acestui obiectiv.

Preluând modelul de succes înțeles de echipa de proiect în cadrul vizitei de studiu organizate în Finlanda - Regiunea Åland (regiunea cu cea mai mică rată a șomajului pe termen lung, conform ultimelor date statistice disponibile - martie 2015 - 1,1%), conceptul central al rețelei SPUNE SPO este "Ajutor reciproc, reușită comună!" Acest lucru înseamnă în esență o relație la nivel instituțional bazată pe disponibilitate, deschidere și reciprocitate. Entitățile care fac parte din rețea conștientizează necesitatea unei colaborări care să vină în sprijinul persoanelor care beneficiază de serviciile sau intră în contact cu acestea, în diferite moduri. Astfel, fiecare entitate trebuie să identifice sprijinul pe care îl poate acorda celorlalți parteneri și în acest fel să contribuie activ la soluționarea diferitelor probleme.





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013

Regiunea Åland este caracterizată de o comunitate mică, formată dintr-o populație redusă, ceea ce oferă toate premisele unei strânse colaborări la nivel instituțional/organizațional. Cu toate că populația este semnificativ redusă comparativ cu România, chiar și cu cele patru județe partenere în cadrul acestui proiect, esența acestei colaborări are o potențială aplicabilitate cu succes tocmai prin prisma creării unei "comunități", a unui grup de reprezentanți responsabili și a unui flux de comunicare facil, astfel încât în momentul în care unul dintre parteneri se confruntă cu o problemă mai mult sau mai puțin complexă, să poată comunica cu "omologul" din cadrul instituției partenere pentru o soluționare rapidă și eficientă.

În cadrul vizitei în Åland, în toate instituțiile vizitate (Autoritatea pentru Piața Muncii și Servicii de Studiu - AMS, Institutul de Statistică și Cercetare Åland, Guvernul și Parlamentul Åland, Universitatea de Științe Aplicate, ONG-uri) s-a vorbit despre această strânsă colaborare la nivel instituțional. **De aceea, exemplul Åland-ului este perfect aplicabil în cadrul proiectului SPUNE SPO, prin disponibilitatea entităților care compun rețeaua. Cu cât activitatea de colaborare este mai extinsă, iar membrii rețelei mai diversificați, cu atât serviciile oferite de agenția de ocupare sunt adaptate nevoilor clienților astfel încât să corespundă cerințelor de pe piața forței de muncă.**

Art. 2 Obiectivul general al proiectului îl reprezintă modernizarea SPO prin furnizarea de servicii inovative și integrate care vizează creșterea adaptabilității clienților SPO din două regiuni de implementare la cerințele pieței muncii și la provocările generate de schimbările permanente la nivel socio-economic. Acest obiectiv descrie în mod generic impactul pe care îl pot genera serviciile de ocupare accesibile și apreciate de către clienții SPO care să constituie o contribuție vizibilă la creșterea ocupării, considerată garanția succesului strategiei EU2020, (o rată de ocupare a forței de muncă de 75 % și 70% țintă asumată de România) în rândul populației cu vârste cuprinse între 20 și 64 de an) cu atenție specială acordată gradului de ocupare a tinerilor (cu ținta europeană de 82% - pentru benchmark-ul de angajabilitate - employability).

Art. 3 Responsabilitățile membrilor rețelei:

- diseminarea informațiilor referitoare la evenimentele planificate de către parteneri;
- prezentarea tendințelor pe piața muncii;
- permiterea accesului la informații (de ex. Registrul Comerțului - firmele care devin inactive, adrese sedii și date de contact ale agenților economici, chiar și numele administratorilor firmelor);
- furnizarea de informații statistice specifice;
- acordarea de suport în implementarea unor măsuri active;
- colaborarea în rețea în vederea dezvoltării serviciilor furnizate de agențiile de ocupare;





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013

- participarea la activitățile rețelei și oferirea de suport și sprijin celorlalți membri în desfășurarea activității specifice în legătură cu piața muncii;
- identificarea și promovarea celor mai bune modalități de implementare în România a politicilor și bunelor practici stabilite la nivelul Uniunii Europene;
- diseminarea în rețea a rezultatelor studiilor realizate în domeniu, în care au fost implicați sau la care au acces membrii rețelei, precum și a bunelor practici identificate la nivel local, național și internațional;
- stimularea dezbaterii publice pe tema politicii de ocupare a forței de muncă precum și a creșterii eficienței furnizării serviciilor de ocupare oferite clienților;
- dezvoltarea de programe comune de pregătire profesională pentru membrii rețelei;
- dezvoltarea de parteneriate între membrii rețelei în vederea realizării de proiecte în domeniul ocupării forței de muncă precum și a creșterii eficienței furnizării serviciilor de ocupare oferite clienților.

Toți partenerii rețelei au obligația să participe activ la activitățile rețelei și să ofere suport și sugestii pentru sprijinirea altor membri.

Modalități de colaborare a membrilor rețelei:

- Organizarea și derularea unor întâlniri periodice;
- Dialoguri periodice organizate cu membrii rețelei;
- Coordonarea grupurilor de discuții, organizate la nivel județean sau regional;
- Derularea conversațiilor telefonice, online;
- Cooperarea/comunicarea prin intermediul portalului spunespo.ro, care va avea o secțiune dedicată rețelei;
- Participarea la manifestările și/sau evenimentele organizate de parteneri.

Membrii potențiali ai rețelei și implicarea în desfășurarea activității:

- Parteneri sociali: diseminarea informațiilor legate de piața muncii către angajați și către salariații concediați pentru motive care nu țin de persoana lor (concedieri colective);
- ONG-uri: furnizarea de informații despre și către persoane aparținând grupurilor vulnerabile, cum ar fi spre exemplu, fără a ne limita la acestea;





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013

- Directia Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului: furnizarea de informații despre tinerii care părăsesc sistemul de protecție, consilierea acestora înainte de a părăsi sistemul de protecție;
- Penitenciare, Serviciul de Probațiune: pregătire pentru liberare prin consiliere și informare profesională, informații despre competențele obținute de către deținuți în vederea încadrării acestora pe piața muncii și evitarea fenomenului de excludere socială;
- Inspectoratul Școlar Județean, instituții de învățământ: punerea la dispoziția SPO a bazelor de date privind elevii și studenții care urmează să finalizeze ciclul de învățământ, diseminare de informații către aceștia, informare și consiliere prin SPO;
- Inspectoratul Teritorial de Muncă: furnizarea de informații referitoare la contractele de muncă, asistarea tehnică a angajatorilor și angajaților, pentru prevenirea riscurilor profesionale și a conflictelor sociale;
- Furnizori de servicii de plasare forță de muncă acreditați, agenții de ocupare cu forță de muncă temporară: furnizarea de informații despre locuri de muncă temporar vacante și ocuparea acestora cu șomeri/persoane aflate în căutarea unui loc de muncă;
- Agencia de Plăți și Inspectie Socială: informează și îndrumă persoanele fizice și juridice cărora le revin drepturi și obligații ce decurg din reglementările privind sistemul național de asistență socială cu privire la ocuparea locurilor de muncă vacante;
- Camera de Comerț și Industrie, Registrul Comerțului: prezentare infrastructură de afaceri de interes județean: parcuri industriale științifice și tehnologice, incubatoare de afaceri și tehnologice, centre de transfer și informare tehnologică, centre de afaceri, centre comerciale, complexe expoziționale, piețe virtuale, burse de mărfuri și valori, case de licitații; oferă informații din registrul central al comerțului pentru persoanele juridice, persoanele fizice autorizate, întreprinderile individuale și întreprinderile familiale; organizează târguri, expoziții, saloane, forumuri de afaceri, acțiuni de parteneriat economic în țară și în străinătate; sprijin pentru identificarea arhivei la firmele care sunt în insolvență;
- Furnizorii de formare profesională acreditați: organizarea de cursuri de formare profesională adecvate nevoilor pieței muncii;
- Primăriile: furnizează informații despre locurile de muncă vacante și despre persoane aflate în căutarea unui loc de muncă;
- Cabinete de medicină muncii: eliberare certificat medical care constată faptul că cel în cauză este apt pentru prestarea acelei munci;



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013

- Oficiul pentru IMM-uri: baza de date cu întreprinderile mici și mijlocii din regiunea în care își desfășoară activitatea, care cuprinde și prezentarea detaliată a obiectului de activitate al fiecărei întreprinderi, precum și a locurilor de muncă nou create;
- Evidența populației, Direcția de statistică: furnizează informații specifice despre persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă;
- Patronatele, angajatorii: furnizează informații despre locurile de muncă vacante, angajează șomeri/persoane aflate în căutarea unui loc de muncă;

Informațiile mai sus menționate pot fi puse la dispoziția AJOFM în cadrul întâlnirilor cu membrii rețelei de colaborare sau prin mijloace stabilite de comun acord.

Pe măsura desfășurării activității specifice a acestei rețele și în contextul identificării de noi potențiali membri, aceștia pot fi incluși în actuala rețea, prin semnarea acordului de parteneriat și a formularului de aderare.

Art.4 Modalități de lucru ale rețelei de colaborare:

- (1) Organizarea și derularea de întâlniri periodice;
- (2) Dialoguri periodice organizate cu membrii rețelei;
- (3) Organizarea grupurilor de discuții, organizate la nivel județean sau regional;
- (4) Cooperarea prin intermediul portalului spunespo.ro, care va avea o secțiune dedicată rețelei;
- (5) Derularea conversațiilor telefonice etc.

Membrii rețelei au următoarele drepturi și obligații:

- (1) să facă propuneri și să participe la luarea deciziilor cu privire la strategia de dezvoltare a rețelei;
- (2) să ia parte la activitățile Rețelei, să participe la discuțiile și dezbaterile privind îndeplinirea obiectivelor rețelei, să-și exprime liber părerile în toate problemele privind activitatea rețelei;
- (3) să fie desemnați ca reprezentanți ai rețelei;
- (4) să beneficieze de acțiunile și activitățile organizate în cadrul rețelei pentru atingerea obiectivelor proiectului și pentru îmbunătățirea activității derulată de entitatea din care face parte;
- (5) să fie informați în mod regulat sau la cerere despre activitățile inițiate și desfășurate de rețea;
- (6) să păstreze confidențialitatea tuturor informațiilor obținute precum și a documentelor pe care le-au utilizat în vederea derulării activității specifice a rețelei de colaborare;



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013

- (7) să pună la dispoziția membrilor rețelei, în timp util, a informațiilor pe care le dețin și care sunt necesare în vederea derulării eficiente a activității rețelei;
- (8) să susțină desfășurarea activității rețelei și diseminarea informațiilor privind rezultatele obținute;
- (9) să promoveze activități desfășurate de către membrii rețelei;
- (10) să deruleze unele acțiuni specifice de identificare de noi membri și de extindere a rețelei;
- (11) părțile se angajează să pună la dispoziție resursele materiale și umane necesare pentru implementarea activităților specifice rețelei.

Întâlnirile rețelei de colaborare se pot realiza la cererea expresă a unui AJOFM sau a oricărui alt membru al acesteia, în condițiile în care au fost semnalate informații care trebuie diseminate în vederea îmbunătățirii implementării politicii de ocupare a forței de muncă. De asemenea, comunicarea se poate realiza și prin alte mijloace stabilite de comun acord: e-mail, telefon, online etc.

Rețeaua este constituită strict ca instrument de colaborare în vederea sprijinirii eficientizării furnizării de către AJOFM a unor servicii de calitate pentru clienții acestora, fapt ce sprijină implementarea eficientă a planurilor județene de ocupare a forței de muncă.

Rețeaua SPUNE SPO pentru dezvoltarea serviciilor de ocupare urmărește mobilizarea actorilor relevanți pe piața muncii în vederea identificării celor mai bune acțiuni de creștere a ocupării și pentru furnizarea de servicii de ocupare de calitate. Totodată, rețeaua pune bazele unor parteneriate locale, județene regionale solide care să susțină politica privind ocuparea forței de muncă. Acest parteneriat va constitui bază pentru colaborarea susținută și eficientă a entităților partenere astfel încât să sprijine serviciile publice de ocupare în vederea eficientizării și modernizării serviciilor pe care acestea le oferă clienților săi.

Un alt aspect important îl constituie conștientizarea, la nivelul SPO și al actorilor relevanți, asupra importanței acționării în mod integrat asupra problemelor pieței muncii și sublinierea astfel a necesității creșterii importanței responsabilității sociale.

