



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013

Investește în oameni!

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013

Axa prioritară 4. „Modernizarea Serviciului Public de Ocupare”

Domeniul major de intervenție 4.1. „Întărirea capacității SPO pentru furnizarea serviciilor de ocupare”

Titlul proiectului: „SPUNE - SPO 82/2020, Servicii Publice Unitare, Necesare și Eficiente”

Contract POSDRU/123/4.1/S/129860

RAPORT SINTEZĂ MASĂ ROTUNDĂ



30 iunie 2015

CUPRINS

- 1 DESCRIEREA PROIECTULUI 2
- 2 ORGANIZAREA MESEI ROTUNDE. GENERALITĂȚI 3
- 3 DESFĂȘURAREA MESEI ROTUNDE. DISCUȚII 4

DESCRIEREA PROIECTULUI

„SPUNE - SPO 82/2020, Servicii Publice Unitare, Necesare și Eficiente” este un proiect multiregional implementat de AJOFM Timiș, în parteneriat cu AJOFM Caraș-Severin, AJOFM Arad, AJOFM Bistrița-Năsăud, Fundația Aequilibrium, Siveco România S.A. și S.C. Media One S.R.L.

Prin acest proiect a fost dezvoltată o platformă on-line, corespunzător serviciilor de tip “self service”, destinată celor în căutarea unui loc de muncă corespunzător competențelor proprii și s-au pus bazele unei rețele între furnizorii de servicii de ocupare, de educare, de formare continuă de-a lungul vieții și parteneri sociali în a răspunde rapid și eficient la cerințele pieței muncii.

Acest amplu demers țintește dezvoltarea serviciilor de tip „self-service”, prin crearea unei platforme online care să vină în întâmpinarea așteptărilor clienților și să asigure o accesibilitate mai bună a serviciilor Serviciului Public de Ocupare.

Proiectul cuprinde regiunile Vest și Nord-Vest, fiind implementat în județele: Timiș, Caraș-Severin, Arad și Bistrița-Năsăud. Dinamica schimbărilor de pe piața muncii este resimțită în mod deosebit în județele/regiunile vizate, unde mobilitatea forței de muncă (inter și intraregională, dar și transnațională) este relativ mare, unde rata investițiilor și diversitatea acestora pun o presiune asupra fiecărei persoane în căutarea unui loc de muncă – prin nevoia de a se adapta cerințelor dinamice ale angajatorilor.

Grupul țintă al proiectului este format din 140 de persoane reprezentând personalul celor patru agenții ale Serviciului Public de Ocupare unde va fi implementat proiectul. Beneficiarii finali ai tuturor acestor instrumente suport sunt șomerii și persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, dar și angajatorii din cele două regiuni.

Proiectul POSDRU/123/4.1/S/129860 este cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013, Axa prioritară 4 „Modernizarea Serviciului Public de Ocupare”, Domeniul major de intervenție 4.1 „Întărirea capacității Serviciului Public de Ocupare pentru furnizarea serviciilor de ocupare” și are o valoare totală eligibilă de 15.199.573,64 de lei, din care valoarea asistenței financiare nerambursabile solicitată este de 11.399.680.23 de lei, iar contribuția proprie reprezintă 3.799.893.41 de lei.

În contextul socio-economic al regiunilor, la care se adăugă o dinamică demografică nefavorizantă a creșterii economice, devine necesară adaptarea serviciilor de ocupare la noile condiții, cerute atât de clienții acestor servicii, cât și de angajatori.

Obiectivul general constă în modernizarea Serviciului Public de Ocupare (SPO) prin furnizarea de servicii inovative și integrate care vizează creșterea angajabilității clienților SPO din cele două regiuni de implementare.

Obiectivele specifice susțin îndeplinirea scopului general:

- Îmbunătățirea capacității SPO de anticipare a schimbărilor de pe piața muncii prin furnizarea de analize și prognoze privind piața muncii;
- Îmbunătățirea și diversificarea serviciilor SPO prin dezvoltarea de servicii de tip „self-service” cu scopul de a crește angajabilitatea clienților SPO.

ORGANIZAREA MESEI ROTUNDE. GENERALITĂȚI

Masa Rotundă “Omul potrivit la locul potrivit. Servicii de informare și consiliere adaptate cerințelor pieței muncii” a fost un eveniment creat și pus în practică în cadrul proiectului “SPUNE – SPO 82/2020, Servicii Publice Unitare, Necesare și Eficiente” cofinanțat din Fondul Social European.

Rolul acestui eveniment a fost de a inventaria, cataloga, prioritiza și pune în dezbatere propunerile argumentate de modificare a legislației în domeniul ocupării forței de muncă, provenite de la invitații la eveniment - reprezentanți ai instituțiilor publice și private, senatori, deputați, alte persoane decidente, reprezentanți ai sindicatelor, patronatelor, ONG-urilor și Fundațiilor din aria de acoperire a proiectului.

Evenimentul se încadrează pe de-o parte în acțiunile concrete europene de dialog partenerial în vederea implementării Strategiei Eu 2020 în domeniul ocupării forței de muncă (Partnership between Employment Services (PARES) Strategic Dialogue), iar pe de altă parte este în directă aplicare a Strategiei Naționale a Ocupării Forței de Muncă 2014 -2020, elaborată de MMFSPV (“Succesul acestui demers strategic depinde de implicarea reală a tuturor factorilor interesați - autorități publice centrale și locale, parteneri sociali, societate civilă etc. - în fundamentarea, implementarea, monitorizarea și evaluarea acțiunilor ce vor fi dezvoltate.”).

Evenimentul a fost deschis cu o alocuțiune scurtă a domnului Marcel Miclău, directorul executiv al AJOFM Timiș, în cadrul căreia au fost prezentate obiectivele evenimentului.

A urmat prezentarea proiectului SPUNE SPO 82/2020, Servicii Publice Unitare, Necesare și Eficiente, efectuată de managerul de proiect, domnul Marcel Dumitriu.

Pentru a crea cadrul de dezbateri cât mai adecvat țintei evenimentului s-a trecut în continuare la prezentarea platformei on-line, destinată serviciilor de informare și consiliere, dezvoltată prin proiect. Aceasta a fost prezentată de domnul Cezar Nicolescu, reprezentând firma SIVCO SA, partener în proiect. În cadrul acestei prezentări a fost subliniat că acest portal a fost gândit pentru a motiva și implica în procesul de recrutare, persoanele în căutare de loc de muncă în scopul unei angajabilități accelerate, în acord cu competențele sale. Portalul degrevează personalul AJOFM-urilor în perioada anteconsiliere față în față, determinând persoanele în căutare de loc de muncă să se pregătească în vederea angajării și să își calibreze în mod realist așteptările în parcursul propriu spre angajare.

În urma acestor prezentări, evenimentul a intrat în dezbaterile propriu-zise, moderate de domnul Radu Nicosevici, președinte al Academiei de Advocacy. Domnia sa a trecut în revistă scopul evenimentului și necesitatea implicării tuturor factorilor interesați în domeniul ocupării forței de muncă pentru identificarea recomandărilor optime de modificări ale politicilor publice în domeniu și a temei prioritare de dezbateri ulterioară acestui eveniment, prin procedura de audiere publică.

În cadrul dezbaterilor au luat cuvântul:

- Adrian Pășcuță – lector Facultatea de Asistență Socială - Universitatea de Vest Timișoara.

În cadrul intervenției sale, domnul Pășcuță a propus următoarele:

- a) Eliminarea ajutorului social pentru studenți. În urma dezbaterilor cu studenții, au convenit că acesta nu este neapărat necesar, iar resursele economisite se pot realoca fie pentru diminuarea CAS, fie pentru alte tipuri de sprijin social.
- b) Responsabilizarea persoanelor în căutarea unui loc de muncă, în a deveni active spre angajare. Față de cele prevăzute în legea prezentă, se propune modificarea acesteia în a se oferi ajutor de șomaj pentru o perioadă de 6 luni. În cazul în care persoana în cauză nu își găsește loc de muncă în această perioadă, sprijinul de șomaj să fie considerat un împrumut acordat persoanei, sprijin care va fi restituit prin cota parte din salariile lunare primite din momentul angajării sale.

- c) Eliminarea CAS pentru studenții care lucrează, inclusiv cu normă fracționată, motivându-se că aceștia sunt oricum asigurați de stat, pe perioada studenției.
- d) Introducerea unor prevederi legislative care să sprijine creșterea mobilității populației active, asigurând resurse necesare relocării acestora în zone economice cu cerere mare de forță de muncă.

- Doinel Malcoci – Sindicatul SNPPC

În cadrul intervenției sale, domnul Malcoci a susținut necesitatea existenței în dosarul candidaților în căutarea unui loc de muncă, a recomandărilor eliberate de angajatorii precedenți, care pot oferi potențialilor noi angajatori informații utile despre candidat, în vederea angajării acestuia pe competențe cât mai adecvate necesităților.

- Virgil Popescu – sindicatul FSE Spiru Haret.

În prima parte a intervenției sale, domnul Popescu atrage atenția asupra deficiențelor sistemului educațional în care lipsesc pârghiile de disciplină școlară. Inexistența acestora, corelat cu modelele de viață transmise din mass media, după opinia sa, nu pot conduce la rezultate educaționale coerente, consistente și adaptate secolului XXI. De asemenea, consideră că atâta vreme cât sistemul educațional este considerat, prin lege, un serviciu public oarecare, fără a se da anvergură necesară de pilon de bază al dezvoltării unei societăți, nu se vor putea livra competențele cerute de piața muncii, care în prezent are un ritm accelerat de schimbare.

În a doua parte a intervenției sale, domnul Popescu propune eliminarea ajutorului social, care așa cum este prevăzut în legea prezentă, stimulează inactivitatea. Propune ca sumele prevăzute în ajutorul social să reprezinte stimulente la salarii acordate celor care se angajează, în diverse metode (fie reduceri de impozite salariale, fie ca surplus net la salariul angajatorului). În sprijinul propunerii sale, prezintă situațiile existente în mediul rural, în care persoanele fără loc de muncă nu sunt dispuse să se angajeze nici măcar ca zilieri, mulțumindu-se cu ajutorul social și/sau cu alte tipuri de ajutoare adiacente pentru creșterea copiilor (de exemplu).

Domnul Popescu propune flexibilizarea și descentralizarea modului de punere în aplicare a reglementărilor de înființare a claselor de tip profesional, pe diferite meserii/calificări, solicitate de piața muncii. În prezent, înființarea acestora nu are loc în timp real, ci cu o întârziere de un an școlar, de la intenție până la punerea în practică, decizia fiind luată prin Hotărâre de Guvern. Această metodologie reprezintă o barieră legislativă consistentă în raport cu dinamica pieței muncii și propune descentralizarea nivelului de decizie la nivel local/județean.

- Cosmin Popescu – decan –Facultatea de Agricultură USAMVBT

În intervenția sa, domnul decan Popescu propune o inițiativă legislativă sau modificarea celei existente în vederea cooperării între AJOFM-uri și instituțiile de învățământ care pot asigura reconversii profesionale corespunzătoare cerințelor prezente ale pieței muncii, mai ales pentru persoanele în căutarea unui loc de muncă, dar nesigure pe competențele lor proprii la momentul respectiv. Domnia sa susține necesitatea instaurării unui dialog consecvent, între părțile interesate pe piața muncii, pentru identificarea de soluții legislative convergente și operabile pentru instituțiile publice de resort.

- Marcel Iordache – director – Psihoprofil

În intervenția sa, domnul Iordache se focalizează pe obiectivul de creștere al angajabilității. Evidențiază cu precădere capacitatea scăzută a AJOFM-urilor (lipsa de specialiști în consiliere existenți în AJOFM-uri) în raport cu numărul persoanelor necesare a fi consiliați. Ar fi de acord cu extinderea posibilităților legale de externalizare de către AJOFM-uri a serviciilor de consiliere, pentru creșterea numărului de specialiști corespunzător cererii, însă trebuie discutate cu multă atenție criteriile de externalizare astfel încât să nu se ajungă la conflict de interese sau altele derivate din această speță. În continuare, subliniază că aspectele birocratice prevăzute de lege, în aplicarea serviciilor de consiliere nu mai asigură timp suficient pentru consilierea în sine a clienților AJOFM, drept pentru care identificarea de resurse publice pentru externalizarea acestor servicii către terți ar mări capacitatea de livrare a acestor servicii într-un timp mult mai scurt. Consideră că platformele on-line de sprijin în consilierea celor în căutarea unui loc de muncă sunt un instrument real de segmentare a persoanelor disponibile de pe piața muncii în funcție de competențe și abilități, un sprijin spre orientarea și responsabilizarea acestora către cerințele pieței muncii.

De asemenea, ridică problema informării asupra drepturilor și obligațiilor ce le revin celor care intra pe piața muncii (studentii în mod special). În prezent aceștia cunosc prea puțin aceste aspecte, având ca efect lipsa de motivare în a-și căuta un loc de muncă potrivit competențelor câștigate. Propune segmentarea acestui bazin de potențiali angajabili cel puțin în două părți: cei care doresc și sunt motivați să se angajeze și cei care nu sunt conștienți de beneficiile angajării. Dată fiind lipsa specialiștilor în consiliere pe piața muncii, propune asigurarea cu prioritate a acestor servicii orientate către bazinul celor motivați să se angajeze, chiar dacă la prima vedere pare o discriminare a celuilalt segment potențial de angajare. Adaptarea și încadrarea acestora la locul de muncă se va efectua mult mai rapid.

Susține alocațiunile anterioare legate de ajutorul de șomaj sau social, ca fiind un sprijin antiangajare și propune transformarea acestora în stimulente pentru cei interesați activ spre angajare.

- Daniel Andrici – vicepreședinte sindicat BNS Timiș

În alocațiunea sa, domnul Andrici pune în discuție câteva aspecte legate de funcționalitatea platformei on-line dezvoltată prin proiectul SPUNE- SPO 82/2020. În opinia sa, candidații ieșiți de pe băncile școlii care accesează platforma și își efectuează scorul de angajabilitate sunt defavorizați, în raport cu posibili candidați cu experiență în muncă, ceea ce ar putea duce la scăderea interesului tinerilor în a accesa serviciile de informare și consiliere oferite, inclusiv prin intermediul on-line.

De asemenea, subliniază o posibilă apariție de conflict de interese între părțile interesate în a angaja personal disponibil (agențiile de forță de muncă temporară, angajatorii direcți, recrutați, etc) prin accesarea directă a platformei on-line, exemplificând că dacă angajatorul are acces direct la platforma on-line nu mai este interesat să încheie contracte de comision cu firmele de recrutare sau intermediere forță de muncă.

Legat de modificări legislative, domnul Andrici susține că ajutorul social, care în prezent este un sprijin pasiv, poate deveni un stimulent (o monedă de schimb) orientată către angajatorii care angajează șomerii, destinat calificării la locul de muncă.

- Victor Stan – președinte sindicat BNS Timiș

În urma prezentării bunelor relații parteneriale, inclusiv pe proiecte, între sindicatul BNS Timiș cu AJOFM, UVT și alte instituții, domnul Stan subliniază necesitatea revigorării școlilor profesionale și câștigul de abilități pe care îl vor avea tinerii în urma parcurgerii acestor clase profesionale. De asemenea, propune și invită familiile și structurile educaționale să stimuleze tinerii să se angajeze, cel puțin temporar, încă din timpul școlii. Experiențele câștigate le vor folosi atât spre angajabilitate în perioada maturității, cât și în viața de toate zilele. Nu este de acord cu stimulente de ajutor social la tineri. Ei trebuie să învețe să își câștige remunerația, prin muncă.

Legat de platforma on-line, pune în discuție posibilul subiectivism în scalarea competențelor și abilităților candidaților care se înscriu și participă la această clasificare.

În urma încheierii intervenției sale, domnul Stan primește răspunsurile necesare, pentru elucidarea suspiciunii de subiectivism, de la proiectanții platformei on-line și reprezentanții AJOFM.

- Vlad Petcu – reprezentant al Centrului de Consiliere psihologică și Orientare în Carieră din cadrul Universității de Vest Timișoara

În intervenția sa, domnul Petcu evidențiază necesitatea existenței unui centralizator de date (nu neapărat statistice) despre cererile de pe piața muncii, tipuri de competențe solicitate, etc, actualizat permanent, care ar trebui să intre în atribuțiile unei instituții, cu preocupări în domeniul ocupării forței de muncă, oricare ar fi aceasta (AJOFM, ADR, etc). Susține că existența unei asemenea centralizări are efecte benefice pentru diverși actori de pe piața muncii, inclusiv cei cu preocupări în domeniul educației sau formării. De asemenea, consideră că sistemul universitar ar trebui să își dezvolte un mecanism de monitorizare al parcursului de angajare al absolvenților /facultății (tracking system) care îi va sprijini alături de alte mijloace, în adaptarea curriculelor mult mai rapid, în raport cu schimbările pieței muncii. Un asemenea mecanism poate deveni un mijloc de atractivitate pentru potențialii studenți.

Legat de posibile modificări legislative, domnul Petcu susține analizarea posibilității de acordare a subvențiilor pentru studenți, în mod diferențiat, în funcție de veniturile familiilor din care provin, astfel încât acestea să producă efectul pentru care sunt acordate (nevoi existențiale temporare) și să stimuleze angajabilitatea absolvenților. De asemenea, propune modificări legislative de stimulare a angajatorilor care angajează tineri, inclusiv prin contracte de muncă pe perioadă determinată și nu neapărat prin contracte de muncă pe perioadă nedeterminată, așa cum prevede în prezent Codul Muncii. În susținerea acestei propuneri argumentează că interesul comun al părților este ca tinerii să câștige experiența practică, chiar dacă își schimbă, relativ des, locul de muncă până la momentul identificării celui potrivit aptitudinilor și competențelor pe care le-au câștigat.

- Sorin Karagena – vicepresedinte patronatul UGIR Timis.

În intervenția sa, domnul Karagena evidențiază lipsa de orientare timpurie a studenților în a-și căuta un loc de muncă încă de pe bancile facultății, începând cu anul 3 de studii. Propune în consonanță cu precedentii vorbitori, transformarea ajutorului social primit de tineri (absolvenți de licee sau universități) cu dezvoltarea de facilități pentru mediul de afaceri care îi poate absorbi. După opinia sa, aceste facilități ar trebui să fie în cuantum mai mare față de prezent și pe o perioadă mai lungă față de cum prevede legislația actuală de ocupare a forței de muncă.

Domnia sa consideră că ar trebui modificată legislația actuală care prevede obligativitatea angajatorilor de a-și anunța locurile de muncă disponibile. Această încercare de centralizare a potențialului de angajare pe un teritoriu dat ar trebui să se facă prin mijloace de încurajare și

atractivitate a angajatorilor in a-si declara locurile de munca disponibile. Mediul de afaceri nu trebuie constrans, ci trebuie atras, intelegand ca in acest mod ii va fi mai bine.

Sustine intensificarea mecanismelor de consolidare a invatamantului profesional, argumentand ca la orice anunt de angajate pe care il face firma sa, primeste CV-uri care nu contin nicio competenta necesara locului de munca pe care il are vacant, negasind pe piata muncii persoane pregatite nevoilor sale. Propune intensificarea mecanismelor legale de practica voluntara a tinerilor in firme, astfel incat la un eventual control sa nu fie amendate ca in firme sa se lucreaza nelegal (munca la negru). Din sala primeste sugestii de incheiere a contractelor de voluntariat cu tinerii interesati, existand in vigoare, in acest sens, legea voluntariatului.

Legat de platforma on-line, dezvoltata de AJOFM, subliniaza ca formele virtuale nu au granite si prin urmare prin acest mecanism se pot inscrie persoane din zone indepartate locului vacant (ex: Costinesti fata de Timisoara), care nu sunt relevante din perspectiva angajabilitatii, nefiind inca dezvoltate servicii de relocare a potentialilor candidati.

- Gheoghe Cocian – presedinte al Consiliului de Administrație ELBA SA

În alocuțiunea sa, Domnul Cocian argumentează și susține nevoia armonizării legislațiilor care privesc “Omul” în România. Consideră că la nivel macro trebuie să se aloce resursele necesare pentru a dezvolta un pachet de acte normative armonizate, convergente și coerente, care să răspundă unei strategii de țară privind resursa umană din România. De la sistemele educaționale, până la sistemele de ocupare pe piața muncii, toate acestea trebuiesc revizuite și agregate într-un numitor comun, coerent, cu ținte clare de urmărit.

- Flaviu Pop – președinte Asociația West HR Association

În intervenția sa, domnul Pop prezintă viziunea sa de segmentarea informațiilor, potențial existente în statistici, pe un teritoriu dat, despre populația activă și cea în devenire. Își structurează prezentarea după mai multe criterii: populație activă care vrea să muncească și populație activă care nu vrea să muncească. În continuare, analizând bazinul populației active care dorește să muncească, își structurează alocuțiunea pe categorii de vârstă, competențe existente și deficitare nevoilor pieței muncii. Domnia sa consideră că aceste informații preliminare, bine analizate și prelucrate de profesioniști pot oferi actorilor cu preocupări pe piața muncii, tendințe asupra evoluției pieței muncii, tendințe pentru dezvoltarea de noi competențe, tendințe de dezvoltare a noi servicii în domeniul ocupării forței de muncă. Prelucrarea acestor informații se poate face agregat, prin cooperare între instituțiile statului și structuri private din domeniul ocupării forței de munca, cu efecte congruente și eficiente sau

disparat, de fiecare in parte, insa rezultatul si efectele lor vor fi fracturate si lipsite de consistenta in acest al doilea caz. Propune un moment de reflexie, subliniind ca decizia de a coopera, ne poate apartine chiar si la nivel regional, daca vom crede in eficienta acestei abordari.

- Daniela Chesaru – Consultant în carieră – patronatul PNR Timiș

Doamna Chesaru ridică problema accesibilității limbajului pe platforma on-line. Argumentează că nu toți potențialii candidați care vor accesa platforma on-line vor înțelege ghidajele și informațiile existente în platformă. Propune analiza și acordarea de atenție, testarea textelor care vor fi urcate pe platforma on-line astfel încât să aibă un limbaj accesibil candidaților cu educație scăzută sau pentru grupuri vulnerabile.

De asemenea, intervine cu precizări legate de segmentul de populație activă care ar putea fi angajată, dar nu vrea, din prezentarea precedentă, susținând că sistemul de salarizare nu este competitiv. Dacă salariul mediu (minim) este echivalent cu un ajutor de șomaj, cu certitudine persoana în cauză nu va căuta un loc de muncă dorind să rămână șomer. Prin această subliniere atrage atenția asupra reanalizării actelor normative care prevăd nivele de ajutor de șomaj, ajutor social, salariu minim etc pentru a identifica mecanisme de mobilizare a persoanelor spre a deveni activi și a nu ramane vreme îndelungată în grupul populației asistate.

- Florin Bucheru – vicepresedinte sindicat BNS Timis

In interventia sa, domnul Bucheru reitereaza nevoia elaborarii unei strategii de stimulare a muncii, in Romania. Prin toate argumentele aduse, legat de situatia prezenta, concluzioneaza ca actorii preocupati de domeniul ocuparii fortei de munca actioneaza dezarticulat. Fiecare, in domeniul sau, modifica o situatie prezenta, fara insa sa tina cont de efectele potential negative/distructive, in zone adiacente. In consecinta, propunerea sa este de armonizare a legislatiei prezente, intr-un parcurs articulat, in baza unei strategii coerente si agregate, de stimulare a muncii, in Romania.

- Eric Gregoire – președinte patronat ARACO Timiș

În alocuțiunea sa, domnul Gregoire apreciază eforturile efectuate de proiectul AJOFM, însă atrage atenția asupra discrepanțelor între partea educațională / profesională. Argumentează amintind costurile materiale și de timp pe care o firmă trebuie să le aloce pentru profesionalizarea forței de muncă interne, pentru a produce calitate, care are însă un efect de necompetitivitate.

Atarge atenția asupra investițiilor necesare, în calificarea forței de muncă, prin crearea de structuri flexibile adaptate cerințelor angajatorilor, ca o prioritate majoră ce va avea ca efect inclusiv dinamizarea instrumentelor virtuale de tipul platformelor on-line. Altfel acestea vor rămâne neaccesate, iar investiția nu se justifică dacă nu se modernizează și domeniul calificărilor în România.

- Cristina Busuioc – reprezentant Penitenciarul Timisoara

Doamna Busuioc ridică problema modificării legislației pentru stimularea angajatorilor în a absorbi persoane eliberate din penitenciare. Prezintă vulnerabilitatea acestui grup care în condițiile în care nu își identifică un loc de muncă, își revine obiceiurile anterioare și intra în categoria recidivistilor. Subliniază costurile publice aferente, inclusiv de reeducare, reiterând necesitatea unor pachete legislative stimulative angajatorilor care absorb persoane din acest grup vulnerabil.

- Sorin Herban – conferențiar – Universitatea Politehnică Timișoara

În alocuțiunea sa, domnul Herban prezintă perspectiva inserării serviciilor de orientare și consiliere, încă din perioada școlară primară. Ritmul accelerat al preocupărilor zilnice nu oferă suficient timp părinților care uneori nu au nici capacitatea profesională în a-și observa copiii și a-i orienta. Dezvoltarea și orientarea acestora se efectuează pe baza stimulilor mediului extern fără o orientare profesională a acestui potențial uman. Se atrage atenția asupra acestor aspecte și a câștigurilor sociale dacă se abordează cu seriozitate aceste aspecte de către legiuitori.

- Cezar Nicolescu – SIVCO SA

Domnul Nicolescu răspunde neclarităților reieșite din dezbateri. Cu precădere, subliniază că platforma on-line pregătește individual pe fiecare candidat asupra experiențelor de interviu pe care le va trăi în fața angajatorilor. Nu va soluționa toate aspectele de angajare, ci asigură pregătirea preliminară a partilor interesate. În raport cu așteptările sale, candidatul va ști de ce cursuri de calificare ar mai avea nevoie, iar angajatorii identifică nivelul de calificare existent pe piața muncii și își vor intensifica cerințele de educație către instituțiile abilitate. Oferă exemple din alte țări și beneficiile castigate de acestea prin utilizarea instrumentelor digitale.

- Marcel Miclău – director executiv – AJOFM Timiș

Domnul Miclău, în intervenția sa, a trecut în revistă toate problemele ridicate în eveniment și a oferit detalii legate de activitățile proiectului, a platformei on-line dezvoltată în cadrul acestuia, a atribuțiilor AJOFM și a capacității limitate pe care o are. A menționat că menirea AJOFM este să pastreze un echilibru între toate atribuțiile care îi revin, fără a debalansa într-o direcție sau

alta. Din această perspectivă, gestionând un colectiv de 30 de oameni, și-ar dori să aibă cadrul legislativ de externalizare a mai multor atribuții și să se concentreze pe monitorizarea calității serviciilor externalizate. A subliniat încă o dată necesitatea agregării tuturor părților cu preocupări în domeniul ocupării forței de muncă, în acțiune simultană și consecvent pentru depășirea obstacolelor, ce vor apărea inerent în prezent și viitor.

Investește în oameni!

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013

Axa prioritară 4. „Modernizarea Serviciului Public de Ocupare”

Domeniul major de intervenție 4.1. „Întărirea capacității SPO pentru furnizarea serviciilor de ocupare”

Titlul proiectului: „SPUNE - SPO 82/2020, Servicii Publice Unitare, Necesare și Eficiente”

Contract POSDRU/123/4.1/S/129860

Editorul materialului: Academia de Advocacy și Asociația FACE

Data publicării: iulie 2015

„Conținutul acestui material nu reprezintă în mod obligatoriu poziția oficială a Uniunii Europene sau a Guvernului României”.