



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013

Investește în oameni!

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013

Axa prioritară 4. „Modernizarea Serviciului Public de Ocupare”

Domeniul major de intervenție 4.1. „Întărirea capacității SPO pentru furnizarea serviciilor de ocupare”

Titlul proiectului: „SPUNE - SPO 82/2020, Servicii Publice Unitare, Necesare și Eficiente”

Contract POSDRU/123/4.1/S/129860

STATUT REȚEA DE COLABORARE SPUNE SPO PENTRU DEZVOLTAREA SERVICIILOR DE OCUPARE





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013

STATUT REȚEA DE COLABORARE SPUNE SPO PENTRU DEZVOLTAREA SERVICIILOR DE OCUPARE

Capitolul I. Dispoziții generale

Art. 1. Rețeaua de colaborare este înființată în cadrul proiectului POSDRU/123/4.1/S/129860 "SPUNE - SPO 82/2020, Servicii Publice Unitare, Necesare și Eficiente", implementat de AJOFM Timiș, în parteneriat cu AJOFM Arad, AJOFM Caraș-Severin, Bistrița-năsăud, Fundația Aequilibrium, Siveco România S.A. și S.C. Media One S.R.L. Proiectul este implementat pe o durată de 22 de luni (până în octombrie 2015), fiind un proiect multiregional, cofinanțat din Fondul Social European prin POSDRU 2007-2013, AP 4. „Modernizarea Serviciului Public de Ocupare”, DMI 4.1. „Întărirea capacității SPO pentru furnizarea serviciilor de ocupare”. Prin derularea acestui proiect se urmărește eficientizarea și modernizarea Serviciului Public de Ocupare (SPO) prin furnizarea de servicii inovative și integrate care vizează creșterea angajabilității clienților SPO din două regiuni de implementare.

Art. 2. Obiectivul general al proiectului îl reprezintă modernizarea SPO prin furnizarea de servicii inovative și integrate care vizează creșterea adaptabilității clienților SPO din două regiuni de implementare la cerințele pieței muncii și la provocările generate de schimbările permanente la nivel socio-economic. Acest obiectiv descrie în mod generic impactul pe care îl poate genera serviciile de ocupare accesibile și apreciate de către clienții SPO care să constituie o contribuție vizibilă la creșterea ocupării, considerată garanția succesului strategiei EU2020, (o rată de ocupare a forței de muncă de 75 % și 70% țintă asumată de România) în rândul populației cu vârste cuprinse între 20 și 64 de an) cu atenție specială acordată gradului de ocupare a tinerilor (cu ținta europeană de 82% - pentru benchmark-ul de angajabilitate (employability)).

Art. 3. Obiectivele specifice ale proiectului sunt:

O1. Îmbunătățirea capacității SPO de anticipare a schimbărilor de pe piața muncii prin furnizarea de analize și prognoze privind piața muncii;

O2 Îmbunătățirea și diversificarea tipurilor de servicii furnizate prin dezvoltarea de servicii de tip self service care vizează creșterea angajabilității clienților SPO.

Capitolul II. Activitatea rețelei

Art. 4. Obiectul de activitate ale rețelei:

(1) Mobilizarea actorilor relevanți pe piața muncii în vederea identificării celor mai bune acțiuni de creștere a ocupării,



AGENȚIA JUDEȚEANĂ
PENTRU OCUPAREA
FORȚEI DE MUNCA
TIMIȘ



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013

- (2) Punerea bazelor unor parteneriate solide regionale, locale, județene care să susțină politica privind forța de muncă,
- (3) Conștientizarea, la nivelul Serviciului Public de Ocupare și al actorilor relevanți, a importanței acționării în mod integrat asupra problemelor resimțite pe piața muncii,
- (4) Diseminarea rezultatelor obținute ca urmare a acestei colaborări în vederea creșterii încrederii clienților Serviciului Public de Ocupare în serviciile oferite,
- (5) Realizarea schimbului de informații referitoare la piața muncii,
- (6) Realizarea schimbului de baze de date privind locurile de muncă,
- (7) Accesul la un ansamblu complet și coerent de informații care pot asigura baza demarării și implementării politicilor publice aferente fiecărui partener al rețelei,
- (8) Asigurarea vizibilității referitoare la activitatea derulată de către fiecare entitate,
- (9) Oferirea de consultanță și implicarea activă în domeniul ocupării forței de muncă,
- (10) Identificarea de soluții la problemele apărute în practică, soluții rezultate în urma colaborării dintre membrii rețelei și formularea de recomandări către factorii de decizie.

Membrii fondatori ai rețelei sunt AJOFM implicate în proiect, la care se adaugă membrii identificați de către experții SPO, implicați în procesul de implementare a politicii privind ocuparea forței de muncă.

Art. 5. Responsabilitățile membrilor rețelei de colaboare sunt:

- diseminarea informațiilor referitoare la evenimentele planificate de către parteneri;
- prezentarea tendințelor pe piața muncii;
- permiterea accesului la informații (de ex. Registrul Comerțului - firmele care devin inactive, adrese sedii și date de contact ale agenților economici, chiar și numele administratorilor firmelor);
- oferirea accesului la informații statistice specifice, acordarea de suport în implementarea unor măsuri active;
- participarea la activitățile rețelei și oferirea de suport și sprijin celorlalți membri în desfășurarea activității specifice în legătură cu piața muncii;
- identificarea și promovarea celor mai bune modalități de implementare în România a politicilor și bunelor practici stabilite la nivelul Uniunii Europene;



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013

- diseminarea în rețea a rezultatelor studiilor realizate în domeniu, în care au fost implicați sau la care au acces membrii rețelei, precum și a bunelor practici identificate la nivel local, național și internațional;
- stimularea dezbaterii publice pe tema politicii de ocupare a forței de muncă precum și a creșterii eficienței furnizării serviciilor de ocupare oferite clienților;
- dezvoltarea de programe comune de pregătire profesională pentru membrii rețelei;
- dezvoltarea de parteneriate între membrii rețelei în vederea realizării de proiecte în domeniul ocupării forței de muncă precum și a creșterii eficienței furnizării serviciilor de ocupare oferite clienților.

Art. 6. Modalități de lucru ale rețelei de colaborare:

- (1) Organizarea și derularea unor întâlniri periodice,
- (2) Dialoguri periodice organizate cu membrii rețelei;
- (3) Organizarea grupurilor de discuții, organizate la nivel județean sau regional;
- (4) Cooperarea/comunicarea prin intermediul portalului spunespo.ro, care va avea o secțiune dedicată rețelei;
- (5) Derularea conversațiilor telefonice, online etc.
- (6) Participarea la manifestările și/sau evenimentele organizate de parteneri.

Art. 7. În vederea realizării obiectivelor sale rețeaua de colaborare poate desfășura activități de susținere și promovare astfel:

- face cunoscută existența scopurilor și activitatea sa utilizând mijloacele mass-media;
- sprijină extinderea rețelei precum și dezvoltarea relațiilor dintre membri rețelei;
- asigură cadrul necesar pentru dezvoltarea activităților rețelei și diseminarea rezultatelor obținute;
- realizează, atunci când este cazul, schimb de informații.

Capitolul III. Organizarea, conducerea și administrarea rețelei

Art. 8. Poate fi membru al rețelei orice entitate care poate influența favorabil dezvoltarea pieței muncii în principal, dar și îmbunătățirea serviciilor oferite de SPO clienților acestora.

Art. 9. Rețeaua funcționează pe baza semnării unui acord de parteneriat semnat de toți membrii rețelei, însoțit de un formular de aderare semnat de fiecare membru în parte.

Art. 10. Rețeaua își desfășoară activitatea având la bază un regulament de organizare și funcționare.





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013

Cap IV - Rezultate așteptate

Prin derularea activității rețelei pentru dezvoltarea serviciilor de ocupare se urmărește obținerea următoarelor rezultate:

- Mobilizarea actorilor relevanți pe piața muncii în vederea identificării celor mai bune acțiuni de creștere a ocupării;
- Stabilirea unor parteneriate locale, județene, regionale, solide care să susțină politica privind ocuparea forței de muncă;
- Conștientizarea, la nivelul AJOFM și al actorilor relevanți ai pieței muncii, a importanței acționării în mod integrat asupra problemelor pieței muncii și sublinierea astfel, a necesității creșterii importanței responsabilității sociale;
- Diseminarea rezultatelor obținute ca urmare a acestei colaborări în vederea creșterii încrederii clienților AJOFM în serviciile oferite;
- Sprijinirea demersurilor de eficientizare și modernizare a Serviciului Public de Ocupare (SPO) prin furnizarea de servicii inovative și integrate care vizează creșterea angajabilității clienților SPO din două regiuni de implementare.