



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013

**Investește în oameni!**

**FONDUL SOCIAL EUROPEAN**

**Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013**

Axa prioritară 4. „Modernizarea Serviciului Public de Ocupare”

Domeniul major de intervenție 4.1. „Întărirea capacității SPO pentru furnizarea serviciilor de ocupare”

Titlul proiectului: „SPUNE - SPO 82/2020, Servicii Publice Unitare, Necesare și Eficiente”

Contract POSDRU/123/4.1/S/129860

# STRATEGIE REȚEA DE COLABORARE SPUNE SPO PENTRU DEZVOLTAREA SERVICIILOR DE OCUPARE





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013

## STRATEGIE REȚEA DE COLABORARE SPUNE SPO PENTRU DEZVOLTAREA SERVICIILOR DE OCUPARE

### I. Contextul dezvoltării Strategiei privind rețeaua de colaborare pentru dezvoltarea serviciilor de ocupare

Proiectul „SPUNE - SPO 82/2020, Servicii Publice Unitare, Necesare și Eficiente” este implementat pe o durată de 22 de luni (până în octombrie 2015), de către AJOFM Timiș, în parteneriat cu AJOFM Arad, AJOFM Caraș-Severin, AJOFM Bistrița-Năsăud, Fundația Aequilibrium, Siveco România S.A. și S.C. Media One S.R.L.

Este un proiect multiregional, cofinanțat din Fondul Social European prin POSDRU 2007-2013, AP 4. „Modernizarea Serviciului Public de Ocupare”, DMI 4.1. „Întărirea capacității SPO pentru furnizarea serviciilor de ocupare”. **Prin derularea acestui proiect se urmărește eficientizarea și modernizarea Serviciului Public de Ocupare (SPO) prin furnizarea de servicii inovative și integrate care vizează creșterea angajabilității clienților SPO din două regiuni de implementare.**

Prin implementarea proiectului se urmărește dezvoltarea serviciilor de tip „self-service”, prin crearea unei platforme on-line care să vină în întâmpinarea așteptărilor clienților și să asigure o accesibilitate mai bună a serviciilor oferite de către SPO.

**Obiectivul general** al proiectului îl reprezintă modernizarea SPO prin furnizarea de servicii inovative și integrate care vizează creșterea adaptabilității clienților SPO din două regiuni de implementare la cerințele pieței muncii și la provocările generate de schimbările permanente la nivel socio-economic. Acest obiectiv descrie în mod generic impactul pe care îl pot genera serviciile de ocupare accesibile și apreciate de către clienții SPO care să constituie o contribuție vizibilă la creșterea ocupării, considerată garanția succesului strategiei EU2020, (o rată de ocupare a forței de muncă de 75 % și 70% țintă asumată de România) în rândul populației cu vârste cuprinse între 20 și 64 de an) cu atenție specială acordată gradului de ocupare a tinerilor (cu ținta europeană de 82% - pentru benchmark-ul de agajabilitate (employability)).





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013

**Obiectivele specifice** ale proiectului sunt:

O1 Îmbunătățirea capacității SPO de anticipare a schimbărilor de pe piața muncii prin furnizarea de analize și prognoze privind piața muncii;

O2 Îmbunătățirea și diversificarea tipurilor de servicii furnizate prin dezvoltarea de servicii de tip self service care vizează creșterea angajabilității clienților SPO.

Pentru implementarea proiectului au fost identificate și implementate următoarele activități:

A.1. Managementul proiectului;

A.2. Activitate de informare și publicitate în scopul promovării proiectului;

A.3. Schimbul de bune practice și expertiza cu SPO din statele membre UE;

A4. Dezvoltarea unor instrumente de implementare a măsurilor active de ocupare, incluzând informarea și consilierea care au în vedere integrarea/reintegrarea clienților SPO;

A5. Cooperarea și dezvoltarea rețelelor la diferite niveluri cu actori relevanți publici și privați de pe piața muncii;

A6. Realizare cercetări, prognoze și analize privind piața muncii;

A7. Elaborarea și implementarea unor instrumente informatice online de tip self-service pentru furnizarea măsurilor active, incluzând serviciile de consiliere personalizate și integrarea acestora cu sistemul informatic al SPO;

A8. Coordonarea activităților partenerilor, constituirea și gestionarea echipelor de implementare (la nivel de parteneri).

**În cadrul proiectului, în activitatea A 5. Cooperarea și dezvoltarea rețelelor la diferite niveluri cu actori relevanți publici și privați de pe piața muncii sunt prevăzute două subactivități:**

- S 5.1 Întâlniri cu membri ai entităților care compun rețeaua pentru a elabora documentul constitutiv, regulamentul și procedura;





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013

- S 5.2. Organizarea de ateliere/seminarii cu personalul SPO, care au drept scop consolidarea capacității SPO de a lucra în rețea în vederea dezvoltării serviciilor oferite și ca parte a strategiei de dezvoltare a acestuia.

Rezultatele prevăzute a fi atinse în cadrul acestei activități sunt: înființarea și operaționalizarea rețelei definită prin: Studiu de oportunitate – privind funcționarea rețelei pentru servicii de ocupare de calitate și Setul de documente care fundamentează funcționarea și seria de 4 întâlniri de consolidare a capacității rețelei.

**Grupul țintă vizat în cadrul derulării activităților proiectului** acoperă patru agenții ale Serviciului Public de Ocupare, din două regiuni de dezvoltare și personalul propriu al acestor instituții, un număr de 140 de persoane.

Prin implementarea activităților destinate grupului țintă se urmărește acordarea unui sprijin în pregătirea și adaptarea competențelor acestora la dinamica schimbărilor de pe piața muncii care este resimțită în mod deosebit în județele/regiunile vizate, unde mobilitatea forței de muncă (inter și intraregională, dar și transnațională) este relativ mare, iar rata investițiilor și diversitatea acestora pune o presiune asupra fiecărei persoane în căutarea unui loc de muncă – prin nevoia de a se adapta cerințelor dinamice ale angajatorilor. În contextul socio-economic al regiunilor, la care se adaugă o dinamică demografică nefavorizantă a creșterii economice, devine necesară adaptarea serviciilor de ocupare la noile condiții, cerute atât de clienții acestor servicii cât și de angajatori.

**Preluând modelul de succes înțeles de echipa de proiect în cadrul vizitei de studiu organizate în Finlanda - Regiunea Åland (regiunea cu cea mai mică rată a șomajului pe termen lung, conform ultimelor date statistice disponibile - martie 2015 - 1,1%), conceptul central al rețelei SPUNE SPO este "Ajutor reciproc, reușită comună!" Acest lucru înseamnă în esență o relație la nivel instituțional bazată pe disponibilitate, deschidere și reciprocitate. Entitățile care fac parte din rețea conștientizează necesitatea unei colaborări care să vină în sprijinul persoanelor care beneficiază de serviciile sau intră în contact cu acestea, în diferite moduri. Astfel, fiecare entitate trebuie să identifice sprijinul pe care îl poate acorda celorlalți parteneri și în acest fel să contribuie activ la soluționarea diferitelor probleme.**





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013

Regiunea Åland este caracterizată de o comunitate mică, formată dintr-o populație redusă, ceea ce oferă toate premisele unei strânse colaborări la nivel instituțional/organizațional. Cu toate că populația este semnificativ redusă comparativ cu România, chiar și cu cele patru județe partenere în cadrul acestui proiect, esența acestei colaborări are o potențială aplicabilitate cu succes tocmai prin prisma creării unei "comunități", a unui grup de reprezentanți responsabili și a unui flux de comunicare facil, astfel încât în momentul în care unul dintre parteneri se confruntă cu o problemă mai mult sau mai puțin complexă, să poată comunica cu "omologul" din cadrul instituției partenere pentru o soluționare rapidă și eficientă.

În cadrul vizitei în Åland, în toate instituțiile vizitate (Autoritatea pentru Piața Muncii și Servicii de Studiu - AMS, Institutul de Statistică și Cercetare Åland, Guvernul și Parlamentul Åland, Universitatea de Științe Aplicate, ONG-uri) s-a vorbit despre această strânsă colaborare la nivel instituțional. **De aceea, exemplul Åland-ului este perfect aplicabil în cadrul proiectului SPUNE SPO, prin disponibilitatea entităților care compun rețeaua. Cu cât activitatea de colaborare este mai extinsă, iar membrii rețelei mai diversificați, cu atât serviciile oferite de agenția de ocupare sunt adaptate nevoilor clienților astfel încât să corespundă cerințelor de pe piața forței de muncă.**

Personalul celor patru agenții va parcurge în mod succesiv etapele proiectului – care vor oferi soluții la nevoile ce vor fi identificate la nivel individual și la nivel de grup. Includerea în activități și a partenerilor externi SPO precum și designul activităților cu implicarea rețelei ce cuprinde factori relevanți de pe piața muncii permite identificarea unor nevoi de modernizare a serviciilor, care sunt posibile doar având și perspectiva mediului extern agențiilor. Parteneriatul proiectului și rețeaua creată sunt cadrul în care se vor găsi și soluțiile cele mai potrivite, prin colaborarea strânsă a entităților partenere. Cooperarea cu cele patru agenții permite comparații interjudețene valoroase, pentru creșterea încrederii dar și pentru posibile transferul de soluții funcționale.





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013

## II. Analiza situației economice și de pe piața muncii la nivelul regiunilor de implementare

Guvernanța pieței muncii este strâns legată de guvernanță macroeconomică. În întreaga Europă, statele se confruntă cu consecințele crizei financiare și economice și găsesc noi direcții pentru industriile lor. Pentru a asigura stabilitatea bugetară a zonei euro, se iau măsuri de realizare a unor economii și sunt impuse restricții financiare asupra guvernelor. Globalizarea pune sub presiune poziția competitivă a Europei.

Îmbătrânirea demografică a Europei se accelerează, iar echilibrul dintre populația în vârstă de muncă și populația la pensie începe să se inverseze. Astfel, se estimează că populația activă în vârstă de muncă va scădea, ceea ce va afecta disponibilitatea forței de muncă. Prin urmare, îmbătrânirea populației aduce cu sine provocări importante pentru serviciile de asistență medicală și pentru finanțarea sistemelor de protecție socială. Este necesar ca guvernele să anticipeze și să planifice, pentru a menține o forță de muncă suficient de calificată.

Europa se confruntă, de asemenea, cu provocări în ceea ce privește mediul. Încălzirea climatică și reducerea resurselor naturale determină necesitatea unei redirectionări a sectoarelor și a unei axări asupra activităților durabile. În plus, ca urmare a trecerii spre o economie verde, apar noi necesități de competențe. De asemenea, noile generații au o viziune diferită asupra muncii, competențe diferite și aptitudini personale și sociale diferite, precum și alte așteptări în ceea ce privește serviciile publice. Copiii cresc într-o lume impregnată de tehnologie și informații, în care se orientează într-un mod intuitiv și inteligent. Socializarea în rețea, utilizarea mediilor virtuale pentru a obține competențe și desfășurarea mai multor sarcini în paralel fac în mod clar parte din procesul lor de dezvoltare. În același timp, apar și noi forme de încadrare în muncă.

Furnizarea modernă a serviciilor depinde puternic de tehnologiile informației și, prin urmare, este influențată de noile programe informatice și tehnologii, de noile instrumente de colectare, explorare și schimb de date, de canalele alternative de comunicare și colaborare, de un internet din ce în ce mai social și mobil, etc. Toate aceste inovații tehnologice modifică, de asemenea, mecanismele de bază ale pieței forței de muncă, precum modalitățile de recrutare a angajatorilor sau modul în care persoanele în căutarea unui loc de muncă își depun candidaturile. De



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013

asemenea, tehnologia va îmbunătăți capacitățile serviciilor publice de ocupare a forței de muncă în calitate de intermediari ai informațiilor.

Serviciilor publice de ocupare a forței de muncă li se cere să răspundă unor provocări prezente și viitoare. Pentru a reacționa rapid la schimbarea circumstanțelor și a combina intervențiile pe termen scurt cu soluțiile durabile, este necesar să se facă dovadă de flexibilitate, de un mod de organizare suplu și de creativitate. Serviciile publice de ocupare a forței de muncă pot anticipa și influența schimbările pieței muncii prin schimbul de informații cu organismele de elaborare a politicilor și printr-un comportament anticiclic.

Economia României a înregistrat o rată medie de creștere a PIB real de 3,9% în perioada 2000 – 2010 , deși în intervalul 2002 – 2008 s-a înregistrat o rată medie de creștere de 6,3%, care a depășit rata medie de creștere a PIB-ului potențial.

Deși rata de creștere a PIB-ului real în intervalul 2002 – 2008 a atins valori mult peste nivelul celor înregistrate în aceeași perioadă în UE 27, criza financiară și economică a condus la scăderea dramatică a economiei românești. Astfel, cu toate că în perioada 2000 – 2010 au existat intervale cu rate de creștere anuală a PIB-ului real importante, creșterea economiei românești nu a fost sustenabilă, fiind foarte vulnerabilă la impactul crizei globale.

Unul dintre efectele crizei economice și financiare din 2008 a fost și creșterea numărului de șomeri, atât pe plan internațional cât și la nivelul României și implicit a regiunilor. Spre sfârșitul anului 2010 numărul de șomeri începuse să scadă, însă, pe fondul evoluțiilor nefavorabile ulterioare la nivel UE, cu o nouă fază a recesiunii în 2011-2012, evoluții care s-au resimțit și în România, numărul de șomeri a crescut și în 2012 și în 2013, iar acest lucru s-a întâmplat atât la nivel național cât și la nivelul Regiunii Vest.

Dinamica schimbărilor de pe piața muncii este resimțită în mod deosebit în județele/regiunile vizate, unde mobilitatea forței de muncă (inter și intraregională, dar și transnațională) este relativ mare, unde rata investițiilor și diversitatea acestora pune o presiune asupra fiecărei persoane în căutarea unui loc de muncă – prin nevoia de a se adapta cerințelor dinamice ale angajatorilor.





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013

Având în vedere provocările generate de tranziția prin care trec piețele forței de muncă, serviciile publice de ocupare a forței de muncă ar trebui să urmărească o politică de activare cu rezultate durabile. În același timp, serviciile publice de ocupare a forței de muncă trebuie să se concentreze mai mult asupra cererii de pe piața forței de muncă, dat fiind că angajatorii se confruntă cu dificultăți din ce în ce mai mari în ceea ce privește recrutarea. În special, întreprinderile mici și mijlocii au adesea nevoie de un sprijin mai puternic din partea serviciilor publice de ocupare a forței de muncă. De asemenea, este necesar să se treacă la o cooperare mai strânsă între serviciile publice europene de ocupare a forței de muncă.

În contextul socio-economic al regiunilor, la care se adăugă o dinamică demografică nefavorizantă a creșterii economice, devine necesară adaptarea serviciilor de ocupare la noile condiții, cerute atât de clienții acestor servicii cât și de angajatori.

Serviciile self-service sunt în concordanță cu politicile naționale și europene, respectând cerință de a dezvolta servicii ușor accesibile, transparente și rapide pentru fiecare client posibil. Serviciile dezvoltate vor constitui o măsură eficientă pentru creșterea ocupării – vizând rata de ocupare a Strategiei EU 2020 de 75%, cu ținta pentru România de 70% - în general, dar și în mod special prin dedicarea acestor servicii unor categorii în rândul cărora rata de șomaj este mai mare decât media globală, deci categorii cu risc crescut de marginalizare profesională și socială. Evoluțiile demografice, modificările structurale și de volum ale resurselor de muncă din România din ultimii 10 ani au generat un context general mai puțin favorabil pentru implementarea cu succes a cadrului strategic anterior care a avut ca principal obiectiv realizarea unei ocupări depline, de calitate, durabile și inclusive.

Unele dintre tendințele demografice vor avea efecte mult mai importante pentru perioadele următoare, iar proiectarea și, mai ales implementarea eficientă a strategiei de ocupare, trebuie să evalueze și să stabilească cu rigoare legăturile cauzale dintre resursele demografice și rezultatele preconizate.

În acest sens, conform analizelor realizate, atât la nivelul României, cât și la nivelul Uniunii Europene în ansamblu, cele mai importante tendințe demografice cu impact major asupra ocupării conturează următoarele aspecte:







UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013

- **Scăderea continuă a populației totale a României.** În perioada 2000 – 2012 populația totală a României a scăzut cu peste un milion de persoane ceea ce reprezintă o pierdere de 5,0 puncte procentuale. Ritmul anual de scădere al populației s-a diminuat în a doua jumătate a perioadei analizate dar tendința de scădere s-a menținut.

Această tendință este contrară cu cea a Uniunii Europene în ansamblu, care în perioada 2005 – 2012 a înregistrat o creștere absolută de populație de 12,8 milioane persoane. Ponderea populației totale a României în populația totală UE 27 era în anul 2012 de 4,2%, înregistrându-se o scădere a acesteia cu 0,2% față de anul 2005. Tendința de scădere a populației este prezentă și la nivelul celor două regiuni de implementare a proiectului.

- **Sporul natural anual înregistrat a fost negativ** pentru toată perioada 2000 – 2012. Ușoara tendință de redresare a nivelului sporului natural din perioada 2005 – 2009 (de la -1,9‰ la -1,6‰), a fost întreruptă în anul 2010, valoarea înregistrată fiind de -2,2‰ ceea ce reprezintă o cădere abruptă cu 0,6 puncte procentuale. În anul 2011 sporul natural a fost de -2,6‰. În UE 28 sporul natural anual a înregistrat permanent o tendință pozitivă, iar începând cu anul 2006 acesta s-a menținut stabil în jurul nivelului de 1‰.
- În ultima decadă s-a înregistrat o tendință continuă de creștere a vârstei mediane a populației României de la 34,4 ani în 2000 la 36,4 ani în 2005, ajungând la 38,3 ani în 2010 și 38,9 la 1 ianuarie 2012.

Ponderea populației în vârstă de muncă în total populație, a înregistrat o tendință evidentă de creștere, pe fondul scăderii populației tinere. Astfel, ponderea populației în vârstă de muncă (15 – 64 de ani) în total populație, a crescut pentru România, de la 68,2% în anul 2000 la 70% în anul 2012, iar pentru media UE 27 a scăzut de la 67,2% în anul 2000 la 66,9% în anul 2011.

Cea mai mare scădere este înregistrată pentru grupa de vârstă 0 – 19 ani, de 3,5%, de la 23,9% în anul 2005 la 20,4% în anul 2012, ceea ce va avea consecințe viitoare atât pentru creșterea ocupării, cât și pentru politicile de asigurări și asistență socială.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013

- Ca urmare a schimbării structurii pe vârste a populației, **rata de dependență de vârstă**<sup>1</sup> în România înregistrează tendințe divergente față de UE 28 în ansamblul său (pentru UE 28 această rată crește de la 48,9% în 2000 la 49,2% în 2010, iar pentru România scade de la 46,4% în 2000 la 43,0% în 2012.) Aceste diferențe și tendințe contrare se datorează în principal scăderii mai accentuate în România a ratei de dependență pentru tineri față de media UE 27 și a sensului diferit de variație a ratei de dependență a vârstnicilor în România față de media europeană.

Populația regiunilor în care se implementează proiectul a crescut ușor până în anul 1992, după care a înregistrat scăderi permanente, având aceeași tendință ca și la nivel național și acest lucru s-a întâmplat și "sub influența combinată a nivelului diferențiat al sporului natural, al fluxurilor migratorii interne și al intensității migrației externe.

Comparativ cu 2008 și populația activă civilă a scăzut în 2011, dar apoi a înregistrat o tendință de creștere ușoară, fără însă a ajunge la nivelul anului de referință (2008). De asemenea, numărul șomerilor a crescut constant ca urmare a crizei din anul 2008, având ușoare tendințe de scădere

### **Principale provocări pentru politicile de ocupare a forței de muncă**

- **Demografice:** procesul continuu și lent de scădere a populației României (spor natural negativ și sold negativ al mobilității și migrației externe); reducerea numărului populației active și îmbătrânirea forței de muncă;
- **Participare pe piața muncii:** ponderea ridicată a populației ocupate în agricultură; nivelul mai scăzut de participare pe piața muncii în rândul femeilor în comparație cu cel al bărbaților; nivelul ridicat al riscului de sărăcie și excluziune socială și, în special, a sărăciei în ocupare (in-work poverty); nivelul ridicat al șomajului în rândul tinerilor; ponderea ridicată a șomerilor de lungă durată în numărul total de șomeri;
- **Competențele forței de muncă și participarea la învățarea pe tot parcursul vieții:** nivelul educațional al forței de muncă (15 ani și peste) scăzut în comparație cu media UE 27; nivel

<sup>1</sup> Populația în vârstă de 0-14 ani împreună cu populația în vârstă de 65+ divizată la populația în vârstă de muncă 15-64 ani (varianta 1) sau populația în vârstă de 0-19 ani împreună cu populația în vârstă de 60+ divizată la populația în vârstă de muncă 20-59 ani (varianta 2)



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013

scăzut al utilizării TIC de către populație, precum și utilizarea lor limitată în economie; participarea redusă la programe de învățare pe tot parcursul vieții; insuficiența fondurilor și a măsurilor de stimulare fiscală, adresate atât angajatorilor cât și angajaților în domeniul formării profesionale continue;

- **Măsuri active de ocupare a forței de muncă:** nivel scăzut de investiție și participare redusă a șomerilor și a altor categorii vulnerabile pe piața muncii la măsuri active de ocupare; măsurile de formare profesională în totalul măsurilor active ocupă un loc secundar; insuficiență monitorizare a impactului măsurilor active asupra diverselor grupuri cărora li se adresează.

### III. Necesitatea înființării rețelei de colaborare

În prezent, România, cu toate eforturile depuse, se află încă mult în urma mediei europene, în ceea ce privește nivelul dezvoltării economico-sociale, în general și al productivității muncii la nivel național. Una dintre cauzele fundamentale o reprezintă decalajele încă foarte mari care separă România în plan structural de situația statele UE dezvoltate.

În primul rând, în ceea ce privește distribuția forței de muncă pe cele trei mari sectoare din economie discrepanțele față de media europeană devin vizibile prin compararea situației din România cu nivelurile medii europene.

Repartiția populației ocupate pe activități ale economiei naționale<sup>2</sup> în anul 2012 arată că 29,0% din totalul persoanelor ocupate erau concentrate în sectorul agricol, 28,6% în industrie și construcții, iar 42,4% în servicii. În activitățile neagricole erau ocupate 6.580.466 persoane, ponderi semnificative în rândul acestora fiind deținute de cele care își desfășurau activitatea în industria prelucrătoare (25,6%), comerț (18,3%) și construcții (10,6%).

Comparativ cu anul 2010, a scăzut semnificativ numărul persoanelor care și-au desfășurat activitatea în agricultură, silvicultură și pescuit (- 98 mii persoane), dar și al celor care au lucrat

<sup>2</sup> Sursa datelor: INS, Ancheta asupra forței de muncă în gospodării.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013

în sănătate și asistență socială (- 17 mii persoane), în producția și furnizarea de energie (- 16 mii persoane), în industria extractivă (-14 mii persoane), transport și depozitare (- 11 mii persoane).

Dacă în cazul industriei, ponderea ocupării este apropiată de media europeană, discrepanțele majore sunt în cazul agriculturii și respectiv al serviciilor.

Agricultura este supradimensionată în cazul României în privința populației ocupate pe care o deține, în detrimentul altor sectoare economice. Aceasta, în condițiile în care, într-o economie modernă, agricultura își restrânge considerabil proporția populației ocupate în raport cu celelalte ramuri.

Pentru dezvoltarea de servicii calitative, inovative și integrate furnizate de SPO, care necesită expertiza diversificată și de înaltă specificitate, este necesară cooperarea între diverși actori cu experiență de pe piața muncii, dar și din domeniul activității suport pentru celelalte activități, respectiv rețeaua informatică.

**Parteneriatul proiectului a inițiat constituirea rețelei de colaborare SPUNE SPO, care să permită adaptarea permanentă, în timp real a modalităților de implementarea a serviciilor oferite șomerilor de către angajații agențiilor de ocupare.**

În vederea dezvoltării serviciilor oferite de SPO și pentru a asigura calitatea acestora, dar și pentru promovarea dialogului social și a schimburilor de experiență și de bune practici, și pentru a facilita sprijinul și accesul la informație al clienților SPO, a fost identificată necesitatea crearea acestei rețele de colaborare.

Rețeaua presupune cooperarea și dezvoltarea parteneriatelor la diferite niveluri cu actori relevanți publici și privați de pe piața muncii, precum furnizori de servicii de ocupare și furnizori de formare profesională continuă (FPC).

Această rețea a fost înființată ca răspuns la necesitățile identificate de parteneriatul proiectului și anume:

- schimb de informații reale și relevante referitoare la piața muncii;
- schimb de baze de date privind locurile de muncă;





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European  
POS DRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013

- cooperare în implementarea unor activități specifice;
- evaluarea eficienței măsurilor active de ocupare;
- identificarea constrângerilor de pe piața muncii;
- propuneri de îmbunătățire a relației SPO cu actorii relevanți.

Funcționarea acestei rețele are în vedere atingerea următoarelor obiective: (i) Mobilizarea actorilor relevanți pe piața muncii în vederea identificării celor mai bune acțiuni de creștere a ocupării, (ii) Punerea bazelor unor parteneriate solide regionale, locale, județene care să susțină politica privind forța de muncă, (iii) Conștientizarea, la nivelul Serviciului Public de Ocupare și al actorilor relevanți, a importanței acționării în mod integrat asupra problemelor resimțite pe piața muncii, (iv) Diseminarea rezultatelor obținute ca urmare a acestei colaborări în vederea creșterii încrederii clienților Serviciului Public de Ocupare în serviciile oferite.

Ca urmare a operaționalizării acestei rețele se are în vedere:

- Realizarea schimbului de informații referitoare la piața muncii;
- Realizarea schimbului de baze de date privind locurile de muncă;
- Aplicarea conceptului de responsabilitate socială;
- Accesul la un ansamblu complet și coerent de informații care pot asigura baza demarării și implementării politicilor publice aferente fiecărui partener al rețelei;
- Asigurarea vizibilității referitoare la activitatea derulată de către fiecare entitate.

Pentru realizarea acestui instrument dedicat îmbunătățirii calității serviciilor oferite de SPO clienților săi, au fost desfășurate unele activități premergătoare, în special dedicate aspectului de identificare a necesității înființării acestei rețele și mai ales a efectelor pe care aceasta le poate avea asupra eficienței activității SPO.

Astfel, în cadrul a diferite evenimente organizate în cadrul proiectului au avut loc dezbateri ale SPO implicate la care au fost invitați să participe reprezentanți ai entităților identificate ca eventuali membri ai rețelei. În acest context, a fost aplicat la nivelul celor patru AJOFM un





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013

formular privind modul de funcționare și colaborare a rețelei și instituțiile propuse a face parte din aceasta. Astfel, reprezentanții AJOFM au identificat instituțiile cu care desfășoară deja schimb de informații necesare pentru derulării serviciilor specifice SPO: partenerii sociali, societatea civilă, instituții de învățământ, penitenciare, etc. La nivelul fiecărei entități există încheiate diverse parteneriate și cooperări cadru prin care SPO poate să gestioneze eficient derularea serviciilor oferite clienților săi. De asemenea, în cadrul fiecărui SPO există protocoale prin care se derulează schimburi de baze de date necesare implementării politicii de ocupare a forței de muncă. Acest mod de informare reciprocă crează premisele unei cooperări fructuoase în implementarea activităților specifice.

Ceea ce se dorește prin înființarea și operaționalizarea acestei rețele pe de o parte consolidarea relațiilor de colaborare existente, iar pe de altă parte cooptarea și a altor entități în cadrul acestei rețele care să un schimb de informații complete, ancorate în realitățile pieței muncii și identificarea necesităților de formare a șomerilor pentru a face față pieței muncii afectată de multiplele modificări economice și sociale. De aceea, prin înființarea acestei rețele se urmărește implicarea mediul academic, al societății civile, a agenților privați de formare și ocupare a forței de muncă.

Experiența acestora precum și viziunea de ansamblu asupra pieței muncii și a situației socio-economice reprezintă pentru SPO un input pe baza căruia modul de abordare și implementare a serviciilor acestora pot fi adaptate astfel încât să răspundă nevoilor pieței muncii pe de o parte dar și să identifice eventuala necesitate de formare profesională continuă a angajaților SPO sau de diversificare a serviciilor oferite.

#### IV. Prezentarea actorilor implicați în cadrul rețelei de colaborare

Pentru constituirea rețelei de colaborare au fost identificate o serie de instituții relevante la nivelul pieței muncii, pentru a fi invitate să facă parte din acest parteneriat, cum ar fi: agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă, în calitate de parteneri și beneficiari ai proiectului, inspectoratele teritoriale de muncă, organizații nonguvernamentale, parteneri sociali: patronate,







UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013

sindicate, mediul de afaceri, direcțiile județene pentru asistență socială și protecția copilului, firme de recrutare și de formare profesională, administrație locală: primarii, prefecturi, consilii județene etc., universități, Inspectoratul Școlar Județean etc.

Aceste instituții oferă fiecărui SPO informații relevante în vederea adaptării forței de muncă la cerințele în continuă schimbare ale pieței muncii. De asemenea, se urmărește preîntâmpinarea nevoilor de formare profesională pe care o are forța de muncă pentru a putea face față cerințelor specifice ale locurilor de muncă existente. De asemenea, pot fi obținute informații/prognoze care pot influența Planurile Naționale de Ocupare și atingerea obiectivelor propuse, la nivel județean și național.

Membrii acestei rețele ar trebui să desfășoare în principal acțiuni de comunicare prin care să conducă la creșterea calității serviciilor oferite de AJOFM, o colaborare mai bună cu actorii relevanți de pe piața muncii, preluarea de modele de bune practici și schimburi de experiență, oferirea unor servicii de calitate tuturor clienților Agenției, mai rapide și moderne, dezvoltarea unei metode de reducere a timpului de răspuns la solicitările clienților. De asemenea se urmărește realizarea unui schimb de date și informații între membrii rețelei în vederea eficientizării activităților SPO precum și cooperare din partea angajatorilor referitor la identificarea nevoilor de forță de muncă și de formare profesională a șomerilor.

Conform concluziilor desprinse ca urmare a derulării evenimentelor din cadrul proiectului, exista deja mai multe parteneriate între AJOFM și alte instituții publice/private sau parteneri sociali, societatea civilă etc. în implementarea unor activități/servicii specifice, diferite de la județ la județ, și toți acești parteneri pot și trebuie să devină membri ai acestei rețele: parteneri sociali (ex: sindicatele), ONG-uri, Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului, penitenciare, instituții de învățământ, Inspectoratul Teritorial de Muncă, agenții de ocupare cu forță de muncă temporară, furnizori de servicii de plasare forță de muncă acreditați, Agenția de Plăți și Inspecție Socială, Inspectoratul Școlar Județean, Serviciul de Probațiune, Camera de Comerț și Industrie. De asemenea, au fost identificați și alți posibili membri ai rețelei: furnizorii de formare profesională acreditați, Primăriile, Cabinete de medicină muncii, Oficiul pentru IMM-uri, Evidența populației, Direcția de statistică, Patronatele, Angajatorii, Casa Județeană de pensii, etc.





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013

**Responsabilitățile pe care le au membrii rețelei și care au fost identificate în cadrul evenimentelor de informare și dezbateri sunt:**

- diseminarea informațiilor referitoare la evenimentele planificate de către parteneri;
- prezentarea tendințelor pe piața muncii prin solicitări de la posibili viitori investitori pe piața forței de muncă în județ – să se informeze despre piața forței de muncă direct de la AJOFM;
- permiterea accesului la informații (de ex. Registrul Comerțului - firmele care devin inactive, adrese sedii și date de contact ale firmelor, chiar și numele administratorilor firmelor);
- oferirea accesului la informații statistice specifice;
- acordarea de suport în implementarea unor măsuri active, cum ar fi: Din partea Universităților (de ex. o listă cu studenții care doresc să lucreze pe perioada vacanței de vară (cf. Legii nr. 72), suport în formarea profesională în mediul rural - tipuri de formare profesională ținând cont de mediul de afaceri din zona respectivă sau pentru dezvoltarea unei afaceri pe cont propriu (monitorizare implementare măsuri active (schimburi de experiență interregional, internațional);
- participarea la activitățile rețelei și oferirea de suport și sprijin celorlalți membri în desfășurarea activității specifice în legătură cu piața muncii;
- identificarea și promovarea celor mai bune modalități de implementare în România a politicilor și bunelor practici stabilite la nivelul Uniunii Europene;
- diseminarea în rețea a rezultatelor studiilor realizate în domeniu, în care au fost implicați sau la care au acces membrii rețelei, precum și a bunelor practici identificate la nivel local, național și internațional;
- stimularea dezbaterii publice pe tema politicii de ocupare a forței de muncă precum și a creșterii eficienței furnizării serviciilor de ocupare oferite clienților;
- dezvoltarea de programe comune de pregătire profesională pentru membrii rețelei;



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013

- dezvoltarea de parteneriate între membrii rețelei în vederea realizării de proiecte în domeniul ocupării forței de muncă precum și a creșterii eficienței furnizării serviciilor de ocupare oferite clienților.

## V. Prezentarea modalității de colaborare a actorilor implicați

Pe baza concluziilor întâlnirilor tematice și pentru operaționalizarea rețelei de colaborare au fost definite și modalități de lucru ale rețelei de colaborare:

- Asigurarea unei abordări în timp util a situațiilor apărute: întâlniri periodice, deplasări în teritoriu pentru soluționare cazuri speciale, schimburi instituționalizate de date, numirea unor persoane de contact în cadrul partenerilor și contactarea în caz de anumite acțiuni coroborate necesare etc.;
- Dialoguri periodice organizate cu membrii rețelei;
- Organizarea grupurilor de discuții, organizate la nivel județean sau regional;
- Cooperarea/comunicarea prin intermediul portalului spunespo.ro, care va avea o secțiune dedicată rețelei;
- Derularea conversațiilor telefonice, online etc.;
- Participarea la manifestările și/sau evenimentele organizate de parteneri.

**În cadrul activităților de cercetare derulată pentru implementarea proiectului au fost identificate următoarele modalitățile de colaborare:**

**Parteneri sociali** (ex: sindicatele): diseminarea informațiilor legate de piața muncii către angajați și către salariații concediați pentru motive care nu țin de persoana lor (concedieri colective).

**ONG-uri:** furnizarea de informații despre și către persoane aparținând grupurilor vulnerabile.

**Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului:** furnizarea de informații despre tinerii care părăsesc sistemul de protecție, consilierea acestora înainte de a părăsi sistemul de protecție.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013

**Penitenciare, Serviciul de Probațiune, Programe:** pregătire pentru liberare prin consiliere și informare profesională.

**Inspectoratul Școlar Județean, Instituții de învățământ (Școli, Licee, Universități):** oferirea baze de date elevi și studenți, diseminare de informații către aceștia, informare și consiliere.

**Inspectoratul Teritorial de Munca:** furnizarea de informații referitoare la contractele de muncă, asistarea tehnică a angajatorilor și angajaților, pentru prevenirea riscurilor profesionale și a conflictelor sociale.

**Furnizori de servicii de plasare forță de muncă acreditați, Agenții de ocupare cu forță de muncă temporară:** furnizarea de informații despre locuri de munca temporar vacante și ocuparea acestora cu șomeri/persoane aflate în căutarea unui loc de muncă.

**Agenția de Plăți și Inspectie Socială:** informează și îndrumă persoanele fizice și juridice cărora le revin drepturi și obligații ce decurg din reglementările privind sistemul național de asistență socială cu privire la ocuparea locurilor de munca vacante.

**Camera de Comerț și Industrie, Registrul Comerțului:** prezentare infrastructura de afaceri de interes județean: parcuri industriale științifice și tehnologice, incubatoare de afaceri și tehnologice, centre de transfer și informare tehnologică, centre de afaceri, centre comerciale, complexe expoziționale, piețe virtuale, burse de mărfuri și valori, case de licitații; oferă informații din registrul central al comerțului pentru persoanele juridice, persoanele fizice autorizate, întreprinderile individuale și întreprinderile familiale; organizează târguri, expoziții, saloane, forumuri de afaceri, acțiuni de parteneriat economic în țară și în străinătate; sprijin pentru identificarea arhivei la firmele care sunt în insolvență.

**Furnizorii de formare profesională acreditați:** organizarea de cursuri de formare profesională adecvate nevoilor pieței muncii.

**Primăriile:** furnizează informații despre locurile de muncă vacante și despre persoane aflate în căutarea unui loc de muncă.

**Cabinete de medicină muncii:** eliberare certificat medical care constată faptul că cel în cauză este apt pentru prestarea acelei munci.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013

**Oficiul pentru IMM-uri:** baza de date cu întreprinderile mici și mijlocii din regiunea în care își desfășoară activitatea, care cuprinde și prezentarea detaliată a obiectului de activitate al fiecărei întreprinderi, precum și a locurilor de muncă nou create.

**Evidența populației, Direcția de statistică,** furnizează informații specifice despre persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă.

**Patronatele, Angajatorii:** furnizează informații despre locurile de munca vacanțe, angajează șomeri/persoane aflate în căutarea unui loc de muncă.

Informațiile mai sus menționate pot fi puse la dispoziția SPO în cadrul întâlnirilor cu membrii rețelei de colaborare sau prin mijloace stabilite de comun acord.

Pe măsura desfășurării activității specifice a acestei rețele și în contextul identificării de noi potențiali membri, aceștia pot fi incluși în actuala rețea, prin semnarea acordului de parteneriat și a formularului de aderare.

### **Inspectoratul Teritorial de Muncă**

Inspectoratul Teritorial de Muncă este un organ de specialitate aflat în subordinea Inspecției Muncii, care controlează aplicarea unitară a legilor și a altor acte normative care reglementează domeniul muncii, relațiile de muncă, securitatea și sănătatea în muncă la toate persoanele juridice și fizice din sectorul public, mixt, privat și alte categorii de angajatori, cu excepțiile prevăzute de lege.

Atribuțiile inspectoratelor de stat teritoriale pentru protecția muncii, sunt:

- ✓ controlează aplicarea corectă și unitară a legilor și a altor acte normative care reglementează relațiile de muncă, securitatea și sănătatea în muncă, precum și protecția salariaților care lucrează în condiții deosebite;
- ✓ coordonează, îndruma metodologic și controlează activitatea inspectoratelor teritoriale de muncă și a unităților înființate potrivit art. 6 alin. (1);
- ✓ reprezintă Ministerul Muncii, ca organ de specialitate, în relații de cooperare internațională cu instituții similare;





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013

- ✓ elaborează programele anuale de acțiuni și de inspecție pentru implementarea politicii Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice în domeniu;
- ✓ elaborează metode și proceduri unitare de inspecție a muncii;
- ✓ controlează respectarea criteriilor de încadrare a locurilor de muncă cu condiții deosebite, evidența acestora și modul de realizare de către agentul economic a măsurilor tehnico-economice pentru normalizare;
- ✓ organizează sistemul informațional necesar activității proprii;
- ✓ face propuneri în vederea inițierii și elaborării de proiecte de acte normative în domeniu;
- ✓ organizează și controlează activitatea de pregătire și perfecționare a pregătirii personalului propriu;
- ✓ organizează activitatea de formare a persoanelor cu atribuții în domeniu, angajate la persoanele fizice și juridice;
- ✓ cooperează cu ministerele, cu alte inspecții de specialitate, cu instituții publice sau private și cu reprezentanții partenerilor sociali;
- ✓ gestionează veniturile realizate din consultanță, asistența de specialitate și din alte prestări de servicii, calculate pe bază de tarife, taxe, comision, și alte venituri obținute conform prevederilor legale;
- ✓ controlează în limita competențelor modul de aplicare a prevederilor legale în domeniu, inclusiv la sesizarea oricărei persoane fizice sau juridice;
- ✓ elaborează anual propuneri pentru proiectul bugetului de stat pe care îl înaintează Ministerului Muncii spre aprobare.

Atribuții specifice în domeniul stabilirii și controlului relațiilor de muncă:

- ✓ îndrumă și controlează aplicarea unitară a legislației muncii;
- ✓ organizează activitățile de control și evidentă a angajatorilor, a muncii prestate pe bază de contracte individuale de muncă și de convenții civile de prestări de servicii;







UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013

- ✓ controlează respectarea legalității privind încheierea, executarea, modificarea, suspendarea și încetarea contractului individual de muncă, precum și a convențiilor civile de prestări de servicii;
- ✓ verifică legalitatea cluzelor înscrise în contractele individuale de muncă, controlează respectarea lor de către angajatori, asigură și urmărește înregistrarea acestora în carnetele de muncă;
- ✓ controlează modul de completare a carnetelor de muncă și condițiile de păstrare a acestora la unitățile din sectorul public, privat și la alte categorii de angajatori;
- ✓ asigură întocmirea și completarea, în termenul prevăzut de lege, a carnetelor de muncă pe care le are în păstrare, precum și evidența acestora;
- ✓ controlează dacă persoanele fizice și juridice respectă prevederile legale privind înregistrarea contractelor de muncă și a convențiilor civile de prestări de servicii;
- ✓ certifică și contrasemnează legalitatea înscrierilor efectuate în carnetele de muncă de către angajatorii cărora li s-a aprobat păstrarea și completarea acestora la sediu;
- ✓ verifică documentele prezentate de angajatori din care rezultă că s-au achitat contribuția către bugetul asigurărilor sociale de stat, contribuția pentru constituirea Fondului pentru pensia suplimentară, a Fondului pentru plata ajutorului de șomaj, precum și contribuția de asigurări de sănătate, conform legii, și sesizează instituțiile care gestionează aceste fonduri în legătură cu încălcarea prevederilor legale din domeniul lor de competență;
- ✓ ține evidența persoanelor fizice și juridice care datorează comisionul prevăzut de lege pentru păstrarea și completarea carnetelor de muncă, verificarea și certificarea legalității acestora;
- ✓ verifică și urmărește modul în care sunt calculate sumele virate cu titlu de comision pentru păstrarea și completarea carnetelor de muncă, precum și pentru verificarea și certificarea legalității înregistrărilor efectuate de către angajatori în condițiile legii;
- ✓ controlează modul de întocmire a registrului special de evidență a personalului angajat în baza contractelor individuale de muncă sau a convențiilor civile de prestări de servicii;



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013

- ✓ stabilește procedura de acreditare a societăților comerciale cu obiect de activitate în domeniul evidenței muncii;
- ✓ Stabilește metodologia de lucru pentru societățile comerciale care solicită dreptul de păstrare și completare a carnetelor de muncă.

Atribuții specifice în domeniul securității și al sănătății în muncă:

- ✓ controlează aplicarea prevederilor Legii nr. 90/1996, ale Legii nr. 126/1995 privind regimul materiilor explozive și ale Decretului nr. 466/1979 privind regimul produselor și substanțelor toxice, precum și ale altor acte normative în vigoare, notificând prin înscrisuri neconformitățile dintre acestea și situația constatată;
- ✓ controlează aplicarea prevederilor legale referitoare la politicile de prevenire bazate pe evaluarea riscurilor;
- ✓ verifică modul de organizare și funcționare a comitetelor de securitate și sănătate în muncă;
- ✓ urmărește respectarea de către persoanele fizice și juridice a condițiilor pentru care s-a eliberat autorizația de funcționare din punct de vedere al protecției muncii;
- ✓ controlează, prin inspectorii de muncă sau prin organisme acreditate de Ministerul Muncii, aplicarea dispozițiilor legale referitoare la certificarea produselor, a echipamentelor tehnice și a echipamentelor individuale de protecție importate, din punct de vedere al securității în muncă, la intrarea pe teritoriul național și la comercializarea pe piață a acestora, sau a produselor, echipamentelor tehnice și a echipamentelor individuale de protecție fabricate și comercializate în țară;
- ✓ elaborează metodologia și procedura de verificare a persoanelor fizice și juridice care au ca obiect de activitate prestări de servicii în domeniul protecției muncii
- ✓ controlează respectarea parametrilor mediului de muncă prin efectuarea de măsurători și determinări proprii sau prin laboratoare de specialitate abilitate.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013

- ✓ solicită măsurători și determinări în vederea stabilirii categoriilor de salariați care lucrează în condiții deosebite de muncă, realizate prin Centrul de Monitorizare a Unităților cu Risc Profesional sau alte laboratoare abilitate;
- ✓ controlează modul de aplicare a măsurilor medicale preventive privind asigurarea stării de sănătate a salariaților expuși la noxe;
- ✓ controlează respectarea legislației privind examenul medical la angajare, adaptabilitatea în muncă și control medical periodic;
- ✓ controlează respectarea normelor și dispozițiilor tehnice emise de Ministerul Muncii și Ministerul Sănătății privind îmbunătățirea condițiilor de muncă și de mediu pentru prevenirea bolilor profesionale și creșterea capacității de muncă;
- ✓ controlează respectarea prevederilor legale în domeniul medicinei muncii;
- ✓ controlează respectarea principiilor de ergonomie a muncii și impune luarea de măsuri tehnice și organizatorice de îmbunătățire progresivă a condițiilor de muncă și de reducere a efortului fizic și psihic;
- ✓ controlează modul în care este pregătit personalul pentru a acorda primul ajutor în caz de accidentare, precum și organizarea și dotarea echipamentelor de salvatori, pentru situațiile impuse de specificul activității sau prevăzute de lege.

### **ITM ONLINE**

Inspekția Muncii pune la dispoziția angajatorilor o aplicație online pentru transmiterea registrului general de evidența a salariaților în format electronic și pentru depunerea declarațiilor fiscale. Acest portal vine în sprijinul angajatorilor care au acces la Internet și care vor să folosească o modalitate modernă și eficientă de lucru cu Inspectoratul Teritorial de Muncă.

### **Organizații nonguvernamentale (ONG)**

Organizația nonguvernamentală (ONG) este o instituție care lucrează independent față de activitatea guvernului, deși unele ONG-uri sunt parțial sau integral finanțate de acesta.





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013

În România, în Legea nr. 246/2005 pentru aprobarea Ordonanței Guvernului nr. 26/2000 cu privire la asociații și fundații, se precizează că organizațiile neguvernamentale sunt persoane juridice constituite de persoane fizice sau persoane juridice care urmăresc desfășurarea unor activități în interes general sau în interesul unor colectivități locale ori, după caz, în interesul lor personal nepatrimonial.

### **Inspectoratul școlar**

Inspectoratul școlar este o instituție publică, ce asigură activități de îndrumare, coordonare și control la cele mai înalte standarde profesionale pentru instituțiile de educație și formare profesională, cu scopul de a contribui la creșterea calității serviciilor educaționale, îmbunătățirea și eficientizarea continuă a sistemului educațional național și compatibilizarea acestuia cu sistemele europene.

Urmărește modul de organizare și de funcționare a rețelei de învățământ preuniversitar, în conformitate cu politica educațională la nivel național, asigură aplicarea legislației în organizarea, conducerea și desfășurarea procesului de învățământ, asigură calitatea învățământului.

Exercitarea competență a demersului managerial, concretizat într-o activitate deosebit de complexă, activă și eficientă, implică în egală măsură colectivul inspectoratului școlar și unitățile de învățământ, în vederea asigurării performanțelor dorite.

Dirjecțiile de acțiune ale Inspectoratului Școlar:

Asigurarea și promovarea calității serviciilor educaționale:

- ✓ Dezvoltarea capacității unităților de învățământ privind asigurarea și evaluarea calității serviciilor educaționale oferite prin Comisia de Evaluare și Asigurare a Calității
- ✓ Creșterea calității educației în toate mediile rezidențiale
- ✓ Monitorizarea procesului de predare-învățare-evaluare din perspectiva dezvoltării competențelor cheie și a centrării activităților pe elevi și nevoile lor educaționale
- ✓ Aplicarea sistemului de evaluare națională periodică a elevilor, în scopul îmbunătățirii rezultatelor școlare





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013

- ✓ Gestionarea în condiții optime a examenelor naționale (clasa a VIII-a și a XII-a )
- ✓ Îmbunătățirea calității managementului școlar
- ✓ Asigurarea calității serviciilor de asistență psihopedagogică

Asigurarea accesului tuturor copiilor/elevilor la serviciile educaționale:

- ✓ Asigurarea accesului tuturor copiilor de vârstă preșcolară și școlară din județ la educație, inclusiv a celor din zonele izolate; eliminarea oricăror forme de discriminare și segregare
- ✓ Implementarea măsurilor legislative și organizatorice pentru integrarea clasei pregătitoare în învățământul primar
- ✓ Sprijinirea unităților de învățământ cu risc major de abandon școlar (mediul rural/învățământ liceal/profesional – învățământ obligatoriu) în vederea diminuării acestor situații
- ✓ Reorganizarea și credibilizarea învățământului tehnic și profesional
- ✓ Promovarea și eficientizarea serviciilor educaționale pentru copiii cu cerințe educaționale speciale

Susținerea și promovarea performanței în educație

- ✓ Încurajarea și susținerea excelenței în educație, a performanțelor elevilor cu aptitudini înalte prin organizarea olimpiadelor, concursurilor și valorizarea rezultatelor deosebite obținute
- ✓ Dezvoltarea Centrului de Excelență ca instituție cu personalitate juridică; extinderea domeniilor excelență; valorificarea performanțelor și aptitudinilor înalte ale elevilor din învățământul primar (clasa a III-a și clasa a IV-a)

Implementarea descentralizării și dezvoltarea autonomiei unităților de învățământ

- ✓ Eficientizarea rețelei școlare, care să corespundă nevoilor reale ale societății
- ✓ Asigurarea consultanței și sprijinirea managerilor unităților de învățământ în vederea dezvoltării parteneriatelor active cu autoritățile și comunitatea locală



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013

- ✓ Conștientizarea reprezentanților autorităților locale și ai altor instituții din comunitatea locală asupra rolurilor sporite în relație cu dezvoltarea școlilor și ai educației în general; formarea reprezentanților autorităților locale în acest sens
- ✓ Aplicarea legislației cu privire la implementarea descentralizării

Formarea și dezvoltarea profesională continuă a personalului din învățământ

- ✓ Evaluarea și consilierea cadrelor didactice prin inspecțiile curente și speciale
- ✓ Sprijinirea cadrelor debutante/necalificate din mediul rural în procesul formării continue
- ✓ Evaluarea periodică a programelor de formare a personalului didactic din perspectiva eficienței lor
- ✓ Creșterea calității procesului de formare continuă prin activitățile metodic-științifice desfășurate la nivel local/județean/național
- ✓ Consolidarea parteneriatului între învățământul superior și cel preuniversitar în formarea inițială și continuă pentru cariera didactică

Promovarea educației nonformale și informale, oportunitate formativă complementară pentru elevi

- ✓ Armonizarea intereselor legate de dezvoltarea personală a individului cu cele ale comunității imediate, locale și regionale și cu solicitările societății actuale
- ✓ Crearea unor oportunități pentru educația complexă, permanentă, în spiritul competențelor cheie, al dezvoltării civismului, voluntariatului, muticulturalismului, într-o societate complexă, dinamică

Susținerea educației permanente și a educației adulților

- ✓ Crearea de oportunități pentru dezvoltarea rolului educativ al părinților
- ✓ Formarea și dezvoltarea atitudinii de responsabilizare profesională și cultural pozitivă a tuturor actorilor educaționali față de educația permanentă, personală și profesională
- ✓ Identificarea și implementarea celor mai eficiente strategii de formare a adulților





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013

Compatibilizarea sistemului de învățământ românesc cu cel european

- ✓ Crearea de oportunități pentru dezvoltarea și implementarea proiectelor educaționale la nivelul unităților școlare
- ✓ Susținerea învățământului particular și a alternativelor educaționale, în spiritul promovării diversității, competiției, individualizării demersului educațional

### Consiliul Județean

Consiliul Județean este o autoritate publică locală, are menirea de a soluționa și de a gestiona, în numele și în interesul colectivităților locale din județ, treburile publice. Relația dintre Consiliul Județean și celelalte autorități publice locale nu este în niciun caz una de subordonare, ci este guvernată de principiile responsabilității, cooperării și solidarității.

Principala responsabilitate a Consiliului Județean este aceea de a integra activitatea tuturor autorităților de la nivel local, pentru a asigura dezvoltarea durabilă a întregului județ. În acest scop, Consiliul Județean adoptă strategii, prognoze și programe de dezvoltare economică și socială a județului pe baza propunerilor primite de la consiliile locale. În plus, dispune, aprobă și urmărește, în cooperare cu autoritățile administrației publice locale comunale și orășenești interesate, măsurile necesare, inclusiv cele de ordin financiar, pentru realizarea acestora.

## VI. Stabilirea modalităților de raportare și evaluare în cadrul rețelei de colaborare

Rețeaua pentru dezvoltarea serviciilor de ocupare urmărește, în primul rând mobilizarea actorilor relevanți pe piața muncii în vederea identificării celor mai bune acțiuni de creștere a ocupării. Totodată, rețeaua pune bazele unor parteneriate locale, județene, regionale, solide care să susțină politica privind forța de muncă.

În cadrul acestei strategii, raportarea se referă la:

1. modul în care membrii rețelei aduc la cunoștința SPO despre modificările identificate în domeniul lor de responsabilitate și care ar putea să influențeze piața forței de muncă și implementarea politicilor publice în domeniul ocupării. Raportarea se va face de către fiecare





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013

entitate membră a rețelei în cadrul întâlnirilor de lucru stabilite de comun acord cu membrii rețelei sau la solicitarea expresă a unuia dintre membri.

- raportarea privind eficiența derulării activității acestui instrument de lucru în cadrul SPO, mai ales prin prisma asigurării sustenabilității proiectului. Înființarea și operaționalizarea acestei rețele reprezintă un element de sustenabilitate a implementării proiectului asigurând posibilitatea unei monitorizări eficiente. Raportul de monitorizare a activității rețelei va fi elaborat de către AJOFM Timiș - Beneficiarul proiectului.

Rețeaua pentru dezvoltarea serviciilor de ocupare urmărește, în primul rând mobilizarea actorilor relevanți pe piața muncii în vederea identificării celor mai bune acțiuni de creștere a ocupării..

Un alt aspect important îl constituie conștientizarea, la nivelul SPO și al actorilor relevanți, asupra importanței acționării în mod integrat asupra problemelor resimțite pe piața muncii și sublinierea astfel a necesității creșterii importanței responsabilității sociale. De asemenea, foarte importantă este și diseminarea rezultatelor obținute ca urmare a acestei colaborări în vederea creșterii încrederii clienților SPO în serviciile oferite.